

Protokoll fört vid årsstämma i VNV Global AB (publ), org.nr 556677-7917, ("**Bolaget**") den 15 maj 2024 kl. 10.00 hos Advokatfirman Vinge, Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm.

Minutes kept at the Annual General Meeting in VNV Global AB (publ), Reg. No. 556677-7917, (the "**Company**") held on 15 May 2024 at 10:00 CEST at Advokatfirman Vinge's office, Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm, Sweden.

§ 1

Stämman öppnades av Bolagets styrelseordförande Tom Dinkelspiel som hälsade aktieägarna välkomna.

The General Meeting was opened by the chairman of the Board of Directors Tom Dinkelspiel who welcomed the shareholders.

Antecknades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning).

It was noted that the General Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting).

§ 2

Det beslutades att välja Jesper Schönbeck, advokat vid Advokatfirman Vinge att som ordförande leda dagens stämma. Det antecknades att ordföranden anmodat Anna Svensson, advokat vid Advokatfirman Vinge att som sekreterare föra dagens protokoll.

It was resolved to elect Jesper Schönbeck, member of the Swedish Bar Association, at Vinge law firm, as chairman of the General Meeting. It was noted that the chairman had asked Anna Svensson, member of the Swedish Bar Association, at Vinge law firm, to act as secretary of the General Meeting and to keep the minutes.

§ 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1 såsom röstlängd vid dagens stämma.

It was resolved to approve Appendix 1 as the voting list of today's General Meeting.

§ 4

Det beslutades att godkänna den i kallelsen, Bilaga 2, intagna dagordningen som dagordning för årsstämman.

It was resolved to approve the agenda included in the notice, Appendix 2, as the agenda for the Annual General Meeting.

§ 5

Till justeringsperson att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Christian Rudbäck.

It was resolved that the minutes should be approved by the chairman and by Christian Rudbäck.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman varit publicerad på Bolagets webbplats genom pressmeddelande den 9 april 2024 samt varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 12 april 2024. Vidare har upplysning om kallelsen varit införd i Svenska Dagbladet den 12 april 2024. Stämman fann att den blivit behörigen sammankallad.

It was noted that a notice convening the General Meeting was published on the Company's website by way of press release on 9 April 2024. Furthermore, the notice had been published in the Swedish Official Gazette (Post- och Inrikes Tidningar) on 12 April 2024 and an announcement of the notice had been published in Svenska Dagbladet on 12 April 2024. The General Meeting confirmed that it had been duly convened.

§ 7

Per Brilioth, verkställande direktör för Bolaget, redogjorde för Bolagets verksamhet under verksamhetsåret 2023 och aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av Per Brilioth.

The Company's operations during 2023 were presented by the CEO of the Company, Per Brilioth, and the shareholders were given the opportunity to ask questions that were answered by Per Brilioth.

§ 8

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023 lades fram. Det antecknades att handlingarna också framlagts genom att de hållits tillgängliga på Bolagets webbplats och på Bolagets kontor. Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:s representant och Bolagets huvudansvarige revisor Bo Karlsson föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret.

The annual report and the auditor's report as well as the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2023 were presented. It was noted that the documents had also been presented by having been held available on the Company's website and at the Company's office. The accounting firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB's representative and the Company's auditor in charge Bo Karlsson presented the audit report and described the auditing work performed during the past financial year.

§ 9

- (a) Det beslutades att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för perioden 1 januari t.o.m. 31 december 2023 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per 31 december 2023.
- (a) *It was resolved to adopt the profit and loss statement and the consolidated profit and loss statement for the period from the 1 January up to and including the 31 December 2023 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2023, included in the annual report.*
- (b) I enlighet med styrelsens förslag beslutades att ingen utdelning lämnas till aktieägarna och att Bolagets resultat balanseras i ny räkning.
- (b) *In accordance with the proposal by the Board of Directors, it was resolved that no dividend is paid to the shareholders and that the Company's results are brought forward.*
- (c) Det beslutades, i enlighet med revisorns rekommendation, att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2023. Det antecknades att berörda personer inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

- (c) *It was resolved, in accordance with the auditor's recommendation, to discharge members of the Board of Directors and the CEO from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2023. It was noted that the persons concerned did not participate in the resolution regarding themselves.*

§ 10

- (a) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av sex (6) ledamöter utan suppleanter.
- (a) *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the Board of Directors shall consist of six (6) Directors without any deputies for the period until the end of the next Annual General Meeting.*
- (b) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att Bolaget till slutet av nästa årsstämma ska ha ett (1) registrerat revisionsbolag som revisor.
- (b) *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the Company shall have one (1) registered accounting firm as auditor for the period until the end of the next Annual General Meeting.*

§ 11

- (a) I enlighet med valberedningens förslag beslutades om ett totalt styrelsearvode om 500 000 (500 000) USD, varav 120 000 (120 000) USD till styrelsens ordförande och 95 000 (95 000) USD vardera till övriga styrelseledamöter utsedda av bolagsstämman och som inte är anställda i Bolaget. Vidare beslutades därutöver om en total ersättning om 24 000 (24 000) USD för utskottsarbete, varav 6 000 (6 000) USD ska utgå till envar av två ledamöter i revisionsutskottet samt 6 000 (6 000) USD till envar av två ledamöter i ersättningsutskottet, vilket ger en total ersättningssumma för styrelse- och utskottsarbete om 524 000 (524 000) USD.

Beslutades vidare att investeringsutskottet ska utgöras av hela styrelsen.

- (a) *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the total Board remuneration shall be USD 500,000 (500,000), of which USD 120,000 (120,000) shall be allocated to the chairman of the Board of Directors and USD 95,000 (95,000) to each of the other Board members elected by the General Meeting who are not employed by the Company. It was further resolved that an additional remuneration of USD 24,000 (24,000) for committee work, of which USD 6,000 (6,000) is to be paid to each of two members of the audit committee and USD 6,000 (6,000) to each of two members of the remuneration committee, which gives a total compensation amount for Board and committee work of USD 524,000 (524,000).*
- It was further resolved that the investment committee should consist of the entire Board.*
- (b) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att arvudet till revisorererna skall utgå enligt godkänd räkning.
- (b) *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the fees to the auditors shall be paid according to approved invoice.*

§ 12

- 12.1 I enlighet med valberedningens förslag beslutades omval av Tom Dinkelspiel, Josh Blachman, Per Brilioth, Kelly Merryman och Keith Richman, samt nyval av Therese Angel, samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

- 12.1 *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved to re-elect Tom Dinkelspiel, Josh Blachman, Per Brilioth, Kelly Merryman and Keith Richman, as well as on new election of Therese Angel, all for the time until the end of the next Annual General Meeting.*
- 12.2 I enlighet med valberedningens förslag utsågs Tom Dinkelspiel till styrelsens ordförande.
- 12.2 *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, Tom Dinkelspiel was appointed as the chairman of the Board of Directors.*
- 12.3 I enlighet med valberedningens förslag beslutades även att välja det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- 12.3 *In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was also resolved to elect the registered audit company Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB as auditor for the time until the end of the next Annual General Meeting.*

§ 13

Det beslutades om principer för utseende av valberedningen inför årsstämman 2025 i enlighet med valberedningens förslag som intagits i kallelsen, [Bilaga 2](#), punkt 13.

It was resolved on principles for appointment of a Nomination Committee for the purpose of the Annual General Meeting in 2025, in accordance with the proposal from the Nomination Committee included in the notice, [Appendix 2](#), item 13.

§ 14

Det beslutades att godkänna den av styrelsen framlagda ersättningsrapporten för 2023, [Bilaga 3](#).

It was resolved to approve the remuneration report for 2023 presented by the Board of Directors, [Appendix 3](#).

§ 15

Det beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter, i enlighet med styrelsens förslag som intagits i kallelsen, [Bilaga 2](#), punkt 15.

It was resolved on guidelines for remuneration to members of the management team and the Board of Directors in accordance with the Board's proposal included in the notice, [Appendix 2](#), item 15.

§ 16

Det beslutades att ändra bolagsordningen, såtillvida att de bestämmelser som avser aktier av Serie C 2019, Serie C 2020 och Serie C 2021 tas bort, mot bakgrund av att samtliga aktier i dessa aktieslag har lösts in, i enlighet med styrelsens förslag som intagits i kallelsen, [Bilaga 2](#), punkt 16. Den nya bolagsordningen, efter dessa ändringar och ändringarna enligt punkt 17(b), återfinns i [Bilaga 2\(A\)](#).

It was resolved to amend the Articles of Association entailing that provisions regarding shares of Class C 2019, Class C 2020 and Class C 2021 are removed, due to the fact that all shares of such share classes have been redeemed, in accordance with the Board's proposal included in the notice, [Appendix 2](#), item 16. The new articles of association after these amendments as well as the amendments in accordance with item 17(b), is set out in [Appendix 2\(A\)](#).

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.

§ 17

- (a) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram enligt Bilaga 2, punkt 17(a). Beslutet biträdades av aktieägare med minst hälften av såväl de angivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.
- (a) *It was resolved, in accordance with the proposal from the Board of Directors, to adopt a long-term incentive program in accordance with Appendix 2, item 17(a). The resolution was supported by shareholders representing at least half of both the votes cast and the shares represented at the General Meeting.*
- (b) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ny bolagsordning enligt Bilaga 2, punkt 17(b). Beslutet upprättar ett nytt aktieslag av incitamentsaktier, Serie C 2024-aktier, i Bolaget. Den nya bolagsordningen, efter dessa ändringar och ändringarna enligt punkt 16, återfinns i Bilaga 2(A). Beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.
- (b) *It was resolved, in accordance with the proposal from the Board of Directors, to adopt new articles of association in accordance with Appendix 2, item 17(b). The resolution will establish one new class of incentive shares in the Company, Class C 2024 shares. The new articles of association after these amendments as well as the amendments in accordance with item 16, is set out in Appendix 2(A). The resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the General Meeting.*
- (c) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag i Bilaga 2, punkt 17(c), att emittera högst 1 300 000 Serie C 2024-aktier till deltagarna i det under § 17(a) ovan antagna långsiktiga incitamentsprogrammet. Genom emission av den nya serien av incitamentsaktier kan Bolagets aktiekapital öka med högst 132 080 SEK. Beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Noteras att emissionen var villkorad av stämmans beslut om ändring av bolagsordningen enligt § 17(b) och att § 17(a)-(c) är villkorade av varandra.
- (c) *It was resolved, in accordance with the Board's proposal in Appendix 2, item 17(c), to issue no more than 1,300,000 Class C 2024, to the participants of the, under § 17(a) above, adopted long-term incentive program. Through issue of the new class of incentive shares, the share capital of the Company will increase by no more than SEK 132,080. The resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the General Meeting. It was noted that the issue was conditional upon the General Meeting resolving to amend the Articles of Association in accordance with item § 17(b) and that items § 17(a)-(c) are conditional upon each other.*

§ 18

Det beslutades att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om nyemission av aktier i enlighet med styrelsens förslag som intagits i kallelsen, Bilaga 2, punkt 18.

It was resolved to authorize the Board to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve upon issuances of new shares, in accordance with the Board's proposal included in the notice, Appendix 2, item 18.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.

§ 19

Det beslutades att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om återköp av Bolagets egna stamaktier enligt styrelsens förslag inkluderat i kallelsen, Bilaga 2, punkt 19.

It was resolved to authorize the Board to, during the period until the next Annual General Meeting, resolve upon re-purchase of the Company's own ordinary shares, in accordance with the Board's proposal included in the notice, Appendix 2, item 19.

Det antecknades att styrelsens yttrande enligt aktiebolagslagen, Bilaga 4, lagts fram genom att handlingarna hållits tillgängliga på Bolagets webbplats och på Bolagets kontor.

It was noted that the statement of the Board of Directors in accordance with the Swedish Companies Act, Appendix 4, had been presented by being held available on the Company's website as well as kept available at the Company's office.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.

§ 20

Ordföranden förklarade årsstämman avslutad.

The chairman declared the Annual General Meeting closed.

Justeras/*Verified*:

Jesper Schönbeck

Christian Rudbäck

Vid protokollet/*In fide*:

Anna Svensson

Röstlängd / Voting list

[DENNA SIDA HAR AVSIKTLIGEN LÄMNATS BLANK /
THIS PAGE HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT BLANK]

Kallelse till årsstämma i VNV Global AB (publ)

VNV Global AB (publ), org.nr 556677-7917, med säte i Stockholm ("VNV Global" eller "Bolaget") kallar härmed till årsstämma ("Stämman") onsdagen den 15 maj 2024 kl. 10.00 CEST i Advokatfirman Vinges lokaler, Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm. Inregistrering till Stämman börjar kl. 09.45 CEST.

Rätt att delta i Stämman och anmälan

Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- (1) **dels vara införd** i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 6 maj 2024,
- (2) **dels anmäla** sig hos Bolaget, senast onsdagen den 8 maj 2024, elektroniskt på Bolagets hemsida www.vnv.global, via post till adress Computershare AB, "VNV Global AB (publ) Årsstämma 2024", Box 5267, 102 46 Stockholm, per telefon 0771-24 64 00 eller via e-post agm@vnv.global. Vid anmälan ska uppgift lämnas om namn, person- eller organisationsnummer, adress samt telefonnummer. Om aktieägare avser att företrädas av ombud, ska ombudets namn uppges. Uppgifter som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för Stämman. Se nedan för ytterligare information om behandling av personuppgifter.

Aktieägare som avser att låta sig företrädas genom **ombud** ska utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före Stämman insändas till Bolaget på ovan angiven adress. Blankett för fullmakt finns att hämta på www.vnv.global.

Deltagande genom förhandsröstning

Aktieägare som önskar delta i Stämman genom förhandsröstning ska:

- (1) **dels vara införd** i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 6 maj 2024,
- (2) **dels anmäla sig genom att avge sin förhandsröst** enligt anvisningar nedan, senast onsdagen den 8 maj 2024, elektroniskt på Bolagets hemsida www.vnv.global, via post till adress Computershare AB, "VNV Global AB (publ) Årsstämma 2024", Box 5267, 102 46 Stockholm eller via e-post agm@vnv.global. Uppgifter som lämnas vid anmälan genom förhandsröst kommer att databehandlas och användas endast för Stämman. Se nedan för ytterligare information om behandling av personuppgifter.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstningen ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Bolagets hemsida www.vnv.global. Ifyllt och undertecknat formulär ska vara Computershare AB tillhanda senast den 8 maj 2024. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt med BankID via Bolagets hemsida www.vnv.global. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Aktieägare som förhandsröstar genom **ombud** ska utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Fullmakten ska bifogas förhandsröstningsformuläret. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Blankett för fullmakt finns att hämta på www.vnv.global.

Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i Stämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under Stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under Stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

Förvaltarregistrerade innehav

För att ha rätt att delta i Stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till Stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken den 6 maj 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 8 maj 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid Stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringsmän.
6. Prövning av om Stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Verkställande direktörens anförande.
8. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, av konsoliderad koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
9. Beslut om
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, konsoliderad koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - (b) dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen, och
 - (c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer
 - (a) fastställande av antalet styrelseledamöter, och
 - (b) fastställande av antalet revisorer.
11. Fastställande av arvode till styrelseledamöterna och revisorerna
 - (a) fastställande av arvode till styrelseledamöterna, och
 - (b) fastställande av arvode till revisorerna.
12. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer.
 - 12.1 Val av styrelseledamöter
 - (a) Tom Dinkelspiel (omval),

- (b) Therese Angel (nyval),
- (c) Josh Blachman (omval),
- (d) Per Brilioth (omval),
- (e) Kelly Merryman (omval), och
- (f) Keith Richman (omval).

12.2 Val av styrelseordförande

- (a) Tom Dinkelspiel (omval).

12.3 Val av revisorer

- (a) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (omval).

13. Beslut om principer för utseende av valberedning.

14. Framläggande av ersättningsrapporten och beslut om godkännande.

15. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter.

16. Beslut om ändring av Bolagets bolagsordning.

17. Beslut om långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, LTIP 2024

- (a) antagande av LTIP 2024,
- (b) ändring av Bolagets bolagsordning hänförlig till LTIP 2024, och
- (c) nyemission av Serie C 2024-aktier till deltagarna.

18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.

19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier.

20. Stämmans avslutande.

Beslutsförslag

Val av ordförande vid Stämman (punkt 2)

Valberedningen, bestående av Björn Fröling (E. Öhman J:or AB), Jake Hennemuth (Acacia Partners) och Stephen Paice (Baillie Gifford & Co), samt Tom Dinkelspiel (styrelseordförande) föreslår att advokat Jesper Schönbeck, eller den som valberedningen föreslår vid hans förhinder, utses till ordförande vid Stämman.

Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen (punkt 9(b))

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas till aktieägarna och att Bolagets resultat balanseras i ny räkning.

Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer (punkt 10)

Valberedningen föreslår att:

- (a) styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska bestå av sex (6) ordinarie ledamöter och inga suppleanter.

(b) bolagets revisorer ska bestå av ett (1) registrerat revisionsbolag.

Fastställande av arvode till styrelseledamöterna och revisorerna (punkt 11)

Valberedningen föreslår att:

- (a) arvode till styrelsen ska utgå med totalt 500 000 (tidigare 500 000) USD, varav 120 000 (tidigare 120 000) USD till styrelsens ordförande och 95 000 (tidigare 95 000) USD vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Bolaget. Därutöver föreslås en total ersättning om 24 000 (tidigare 24 000) USD för utskottsarbete, varav 6 000 (tidigare 6 000) USD till envar av två ledamöter i revisionsutskottet samt 6 000 (tidigare 6 000) USD till envar av två ledamöter i ersättningsutskottet, vilket ger en total ersättningssumma för styrelse- och utskottsarbete om 524 000 (tidigare 524 000) USD. Investeringsutskottet föreslås fortsatt utgöras av hela styrelsen.
- (b) revisorernas ersättning, för kommande mandatperiod, ska utgå enligt godkänd räkning.

Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer (punkt 12)

Valberedningen föreslår omval av Tom Dinkelspiel, Josh Blachman, Per Brilioth, Kelly Merryman och Keith Richman, samt nyval av Therese Angel, som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vidare föreslår valberedningen omval av Tom Dinkelspiel som styrelsens ordförande. Ylva Lindquist har avböjt omval.

Information om styrelseledamöterna föreslagna för nyval följer nedan. För information om nuvarande styrelseledamöter samt mer omfattande information om de föreslagna ledamöterna, vänligen se Bolagets hemsida www.vnv.global samt valberedningens motiverade yttrande.

Therese Angel (nyval)

Födelseår: 1983

Huvudsaklig utbildning: Bachelor of Business Administration från Parsons School of Design i New York och Paris.

Andra väsentliga uppdrag: Venture Partner, Verlinvest, Styrelseledamot, Refine Group.

Aktieinnehav i Bolaget: Inga.

Therese Angel är oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och till Bolagets större aktieägare.

Valberedningen föreslår vidare att Bolagets revisor, det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, omväljs för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Beslut om principer för utseende av valberedning (punkt 13)

Valberedningen föreslår att årsstämman ska besluta om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2025 enligt följande.

En valberedning ska sammankallas av styrelsens ordförande och bestå av en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna. Om en aktieägare avstår eller har en uppenbar intressekonflikt ska styrelsens ordförande vända sig till den näst största aktieägaren. Ägarförhållandena ska baseras på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti 2024. Styrelsens ordförande ska adjungeras valberedningen och utgör därmed

en deltagande men inte röstberättigad ledamot. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart de utsetts, vilket ska ha skett den 30 september 2024. Om ägarförhållandena ändras väsentligt innan valberedningens uppdrag slutförts ska ändring kunna ske i valberedningens sammansättning. Valberedningens mandatperiod ska sträcka sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningen ska utse ordföranden inom sig. Om enighet inte kan uppnås ska till ordförande utses den som företräder den till röstetalet störste aktieägaren. Valberedningen ska förbereda förslag till följande beslut vid årsstämman 2025: (i) förslag till val av ordförande vid stämman, (ii) förslag till val av styrelseledamöter, (iii) förslag till val av styrelseordförande, (iv) förslag till styrelsearvodet, (v) förslag till val av revisorer, (vi) förslag till arvode till revisorerna samt (vii) förslag till hur nomineringsprocessen inför årsstämman 2026 ska genomföras.

Framläggande av ersättningsrapporten och beslut om godkännande (punkt 14)

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om att godkänna den av styrelsen framtagna och framlagda ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2023.

Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter (punkt 15)

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar Bolagets ledande befattningshavare och styrelseledamöter. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Företagets affärsstrategi är att använda sin erfarenhet, expertis och sitt breda nätverk till att identifiera och investera i tillgångar med stor potential för värdeökning. Sektormandatet är brett och förslaget är att skapa aktieägarvärde genom att investera i tillgångar som är förknippade med risker som VNV Global är väl rustade att hantera. Sådana typiska risker inbegriper bolagsstyrningsrisker, likviditetsrisker och operativa risker.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.vnv.global.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget har förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet som styrelsen föreslagit att årsstämman 2024 ska anta. Det föreslagna programmet baseras på strukturen för det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet från 2023, särskilt aktier av Serie C 2023, med vissa förändringar, främst i kriterierna för att mäta prestation och utbetalningsstrukturen. Programmen omfattar alla tillsvidareanställda i Bolaget. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar för närvarande i) den årliga genomsnittliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde och ii) VNV Globals akties totalavkastning under programmens livstid, med förbehåll för marknadsbaserade justeringar. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information

om programmen, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se VNV Global:s årsredovisning för räkenskapsåret 2023, not 19 till bokslutet.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning till ledande befattningshavare

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar samt andra former av ersättning utan begränsningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser och mycket anmärkningsvärda engångsprestationer och resultat. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 200 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och partiell ersättning för inkomstbortfall i samband med föräldraledighet. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Dessa kriterier kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Vid fastställandet av ersättningarna ska relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning och anti-korruption (s.k. ESG) beaktas. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöters ersättning för arbete i Bolagets styrelse beslutas av bolagsstämman. Styrelseledamöter har enbart rätt att erhålla sådant arvode som beslutats om av bolagsstämman. Eventuell ytterligare ersättning kan dock utgå för tjänster som styrelseledamöter tillhandahåller Bolaget inom deras respektive expertisområden utanför deras uppdrag som styrelseledamöter. Sådant ersättning ska vara marknadsmässig och regleras i ett konsultavtal som godkänns av styrelsen.

Anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats. Faktorer såsom den anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har vidare utgjort underlag för ersättningsutskottets och styrelsens beslut vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning av en anställning får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Beslutsprocess, förändringar och avvikelser, etc.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

Ovanstående förslag till förändringar av riktlinjerna avser i huvudsak att relevanta omständigheter avseende ESG ska beaktas vid fastställande av rörliga kontanterersättning.

Beslut om ändring av Bolagets bolagsordning (punkt 16)

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om ändring av bolagsordningen, såtillvida att de bestämmelser som avser aktier av Serie C 2019, Serie C 2020 och Serie C 2021 tas bort, mot

bakgrund av att samtliga aktier i dessa aktieslag har lösts in. Styrelsens fullständiga förslag till bolagsordning efter dessa ändringar och ändringarna enligt punkt 17(b) återfinns i Bilaga A till denna kallelse.

Beslut om långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, LTIP 2024 (punkt 17)

Styrelsen föreslår ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("LTIP 2024") i Bolaget i enlighet med nedan. LTIP 2024 är ett femårigt prestationsbaserat incitamentsprogram och baseras på strukturen för det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet från 2023, särskilt aktier av Serie C 2023, med vissa förändringar, främst i kriterierna för att mäta prestation och utbetalningsstrukturen enligt vad som anges i den detaljerade beskrivningen av programmet nedan.

Syftet med LTIP 2024 är att uppmuntra de anställda att engagera sig ekonomiskt i VNV Global långsiktiga värdetillväxt, och på så sätt sammanlänka deras intressen med aktieägarnas. LTIP 2024 kommer att vara ett viktigt verktyg för att VNV Global ska kunna behålla de bästa talangerna för Bolaget, vilket är av avgörande för Bolagets förmåga att tillhandahålla en långsiktig värdetillväxt åt sina aktieägare.

LTIP 2024 förutsätter att Stämman, utöver att anta nya LTIP 2024, beslutar om (i) vissa ändringar av Bolagets bolagsordning (den "**Nya Bolagsordningen**") och (ii) emission av aktier av Serie C 2024 (definierat nedan) till deltagarna i LTIP 2024, i enlighet med styrelsens förslag till Stämman i punkterna 17(b) och 17(c) nedan.

Antagande av LTIP 2024 (punkt 17(a))

Sammanfattning av LTIP 2024

Ledningen och vissa nyckelpersoner i VNV Global kommer att inbjudas att delta i LTIP 2024. För att delta krävs att deltagarna gör en egen investering i VNV Global AB (publ):s stamaktier ("**Investeringsaktier**"). Storleken på den personliga investeringen, dvs. antalet Investeringsaktier som deltagaren ska köpa, är beroende av allokeringen till vardera deltagare, som fastställs av styrelsen.

Baserat på allokeringen till deltagare kommer deltagaren att erhålla omvandlingsbara, efterställda, incitamentsaktier av Serie C 2024 ("**Incitamentsaktier**"). Vid slutet av programperioden kommer sådana Incitamentsaktier att omvandlas till stamaktier i Bolaget ("**Stamaktier**") eller lösas in, beroende på i vilken utsträckning prestationsvillkoret har uppfyllts. Incitamentsaktier kan också lösas in i andra situationer, såsom vid uppsägning av deltagarens anställning, enligt vad som anges i de detaljerade villkoren nedan.

Detaljerade villkor och beskrivning av LTIP 2024

Deltagare i LTIP 2024

Sju (7) anställda i VNV Global ska ha rätt att delta i LTIP 2024.

Villkor för personlig investering

För att delta i LTIP 2024 krävs att deltagarna gör en personlig investering i Investeringsaktier, direkt eller indirekt, när de anmäler sitt deltagande i LTIP 2024. Investeringsaktierna kan antingen vara Stamaktier som förvärvats specifikt för LTIP 2024 eller Stamaktier som den anställde redan innehar (som inte redan är allokerade till något annat av Bolagets incitamentsprogram).

Investeringsaktierna ska förvärvas senast den 31 december 2024. Investeringsaktierna måste behållas under Mätperioden (definierat nedan).

Prestationsvillkor och Mätperiod

Antalet Incitamentsaktier som ska omvandlas till Stamaktier baseras på graden av uppfyllande av prestationsvillkoret mätt under perioden 1 april 2024 – 31 mars 2029, där startvärdet ska baseras på den genomsnittliga stängningskursen för Stamaktierna under februari och mars 2024 och slutvärdet ska baseras på den genomsnittliga stängningskursen för Stamaktierna under februari och mars 2029 ("**Mätperioden**").

Prestationsvillkoret baseras på mätning av VNV Globals genomsnittliga årliga totalavkastning ("**TSR**") under Mätperioden. Prestationsvillkoret har en lägsta prestationsnivå om 10 procent TSR ("**Entry-nivån**") och en högsta prestationsnivå om 25 procent TSR ("**Stretch-nivån**").

- Om Entry-nivån uppnås i slutet av Mätperioden kommer 20 procent av Incitamentsaktierna att omvandlas till Stamaktier.
- Om Stretch-nivån uppnås i slutet av Mätperioden kommer 100 procent av Incitamentsaktierna att omvandlas till Stamaktier.
- Om TSR i slutet av Mätperioden ligger mellan Entry-nivån och Stretch-nivån kommer mellan 20-100 procent av Incitamentsaktierna att omvandlas till Stamaktier på linjär basis.

De Incitamentsaktier som inte omvandlas till Stamaktier kommer att lösas in av VNV Global efter Mätperioden.

Se den Nya Bolagsordningen för mer information om prestationsvillkoret.

Intjänandeperiod – anställningsvillkor

Omvandling av Incitamentsaktierna till Stamaktier kräver att deltagaren är anställd av VNV Global-koncernen (eller något intressebolag såsom fastställt av styrelsen från tid till annan) under en femårig intjänandeperiod som slutar efter offentliggörandet av VNV Globals delårsrapport för perioden januari-mars 2029 ("**Intjänandeperioden**"), varvid (i) 60 procent av Incitamentsaktierna intjänas efter offentliggörandet av VNV Globals delårsrapport för perioden januari – mars 2027, (ii) 20 procent av Investeringsaktierna intjänas efter offentliggörandet av VNV Globals delårsrapport för perioden januari – mars 2028 och (iii) 20 procent av Investeringsaktierna intjänas efter offentliggörandet av VNV Globals delårsrapport för perioden januari – mars 2029.

Allmänna villkor för LTIP 2024

Incitamentsaktierna ska regleras av den Nya Bolagsordningen. Allokeringen av Incitamentsaktier är även villkorad av att deltagarna ingår avtal avseende LTIP 2024 ("**Deltagaravtalet**").

De huvudsakliga villkoren för LTIP 2024 är följande:

- Deltagarna, direkt eller indirekt, ska ha rätt att teckna Incitamentsaktier för 0,1016 SEK per Incitamentsaktie (dvs. kvotvärdet av Bolagets aktier).
- Om, och i den utsträckning, prestationsvillkoret för omvandling av Incitamentsaktierna har uppfyllts, ska Incitamentsaktierna omvandlas till Stamaktier efter Mätperioden. Vid omvandling kommer en (1) Incitamentsaktie att omvandlas till en (1) Stamaktie.
- I den utsträckning som prestationsvillkoret för omvandling av Incitamentsaktien inte har uppfyllts ska VNV Global lösa in Incitamentsaktierna efter Mätperioden. Styrelsen har även rätt att, vid var tid, lösa in Incitamentsaktier om deltagaren begär att Incitamentsaktier ska lösas in.
- För att skapa intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna kommer deltagarna att kompenseras för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna under Mätperioden. Sådan kompensation kommer dock endast att betalas ut till deltagarna om, och i den utsträckning, som prestationsvillkoret för omvandling av Incitamentsaktierna har uppfyllts. För att sådan kompensation ska vara kopplad till den långsiktiga värdetillväxten i VNV Global-aktien anser styrelsen att kompensationen i LTIP 2024 i första hand ska betalas med egna stamaktier i VNV Global, om möjligt. TSR ska även justeras för

kontantutdelningar, sakutdelningar och obligatoriska inlösenprogram samt korrigeras för utspädning från eventuella nyemissioner. Antalet Incitamentsaktier kan även komma att ändras under Mätperioden i händelse av mellanliggande fondemissioner, sammanläggningar eller uppdelningar av aktier, företrädesemissioner och/eller andra liknande händelser.

- Deltagaravtalen ska innehålla en oåterkallelig begäran från deltagaren att lösa in deltagarens Incitamentsaktier (samtliga eller vissa beroende av omständigheterna):
 - a) samtliga om deltagaren inte har allokerat det antal Investeringsaktier som deltagaren åtagit sig att allokera senast den 31 december 2024,
 - b) samtliga om deltagaren överlåter, säljer, pantsätter, lånar ut eller på annat sätt förfogar över Investeringsaktierna under Mätperioden,
 - c) samtliga om deltagaren överlåter, säljer, pantsätter, lånar ut eller på annat sätt förfogar över Incitamentsaktierna innan omvandling till Stamaktier,
 - d) samtliga eller vissa, beroende av omständigheterna, om deltagaren under Intjänandeperioden upphör att vara anställd av VNV Global-gruppen, annat än i händelse av dödsfall, invaliditet eller pension, eller
 - e) om inlösen krävs för att säkerställa att LTIP 2024 är förenlig med tillämpliga lagar och regelverk.

Styrelsen får besluta att i ett enskilt fall bortse från kravet på inlösen.

- VNV Global har rätt att återkräva subventionen (se nedan) om deltagaren överlåter Incitamentsaktierna före omvandling eller inlösen av Incitamentsaktierna.

Allokering till deltagare

För varje Investeringsaktie som allokeras till LTIP 2024 kommer deltagaren att tilldelas 50 Incitamentsaktier. LTIP 2024 föreslås omfatta högst 26 000 Investeringsaktier som ger deltagarna rätt att teckna sammanlagt högst 1 300 000 Incitamentsaktier, fördelat på följande kategorier av deltagare:

Deltagare	Investeringsaktier	Incitamentsaktier
VD	13 000	650 000
Övriga medlemmar i ledningsgruppen och nyckelpersoner	13 000	650 000

Styrelsen kommer att fastställa den slutliga allokeringen till varje deltagare baserat på kompetens och ansvarsområde. Styrelsen kan besluta att minska tilldelningen till VD och rikta en del av hans tilldelning till andra medlemmar i ledningen och nyckelpersoner.

Aktier av Serie C 2024 och omvandling till Stamaktier

Ett nytt aktieslag i VNV Global, aktier av Serie C 2024 (dvs. Incitamentsaktierna), föreslås införas i enlighet med Nya Bolagsordningen.

I enlighet med den Nya Bolagsordningen kommer Incitamentsaktierna, under vissa förutsättningar, att omvandlas till Stamaktier, vilka efter registrering kommer att tas upp till handel på den marknadsplats där Stamaktierna är upptagna till handel.

Omvandling av Incitamentsaktier till Stamaktier kommer att ske efter Mätperioden. Det högsta antalet Incitamentsaktier som kan komma att omvandlas är 1 300 000. Maximalt utfall förutsätter

fullt deltagande i LTIP 2024, ingen personalomsättning under Intjänandeperioden, samt att prestationsvillkoret har uppfyllts helt under Mätperioden (dvs. att Stretch-nivån har uppnåtts).

Se den Nya Bolagsordningen för mer information om villkoren för omvandling.

Information om utfallet i LTIP 2024 kommer att lämnas i årsredovisningen för 2029.

Subvention av skatteeffekt

VNV Global kommer att betala ut en kontantersättning (subvention) till deltagarna i LTIP 2024 för att kompensera för den skatteeffekt som uppstår för deltagarna på grund av att teckningskursen för Incitamentsaktierna understiger verkligt värde för Incitamentsaktierna (se nedan under rubriken "*Kostnad, omfattning och effekter på viktiga nyckeltal*"). Kontantersättningen kommer att motsvara, och täcka, skatteeffekten för deltagaren och kan även täcka teckningskursen för Incitamentsaktierna.

Kostnader, omfattning och effekter på viktiga nyckeltal

Incitamentsaktierna värderas med tillämpning av Monte Carlo-metoden. Värderingen har utförts av Bolaget med användning av egna indata-parametrar enligt en modell som tillhandahållits av ett oberoende värderingsinstitut (PwC). Baserat på ett värde på Stamaktien om 20,40 SEK och de marknadsvillkor som gällde den 2 april 2024 har värdet per Incitamentsaktie uppskattats till 4,83 SEK.

Baserat på antagandet om fullt deltagande i LTIP 2024 (dvs. 1 300 000 Incitamentsaktier) och ett marknadsvärde (totalt) för Incitamentsaktierna om 6,28 miljarder SEK (baserat på ett beräknat värde per Incitamentsaktie om 4,83 SEK), beräknas den totala kostnaden för LTIP 2024, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 15,93 miljarder SEK.

Eftersom VNV Globals faktiska kostnad kommer att baseras på det gällande priset på Stamaktierna när teckning av Incitamentsaktierna sker kan VNV Globals kostnader avvika från de uppskattningar som framgår ovan.

Den maximala utspädningen till följd av LTIP 2024 är högst 1,0 procent vad gäller utestående Stamaktier vid tidpunkten för nyemissionen. Antalet Incitamentsaktier kan komma att ändras under Mätperioden i händelse av mellanliggande fondemissioner eller uppdelningar av aktier, företrädesemissioner och/eller andra liknande händelser.

Kostnaderna och utspädningen förväntas ha en marginell effekt på VNV Globals nyckeltal.

Beredning och administration

Styrelsen har berett LTIP 2024 i samråd med externa rådgivare under det första kvartalet 2024.

Styrelsen ska ansvara för att upprätta de detaljerade villkoren för Deltagaravtalen, i enlighet med ovan nämnda villkor och den Nya Bolagsordningen. Styrelsen ska därvid äga rätt att vidta justeringar för att uppfylla regulatoriska och skattemässiga krav eller marknadsvillkor samt andra mindre justeringar. Styrelsen kan också göra andra justeringar, inklusive besluta att ändra antalet Incitamentsaktier som ska omvandlas för alla deltagare, eller för vissa kategorier av deltagare, som omfattas av LTIP 2024, om betydande förändringar i VNV Global-koncernen eller dess verksamhetsmiljö skulle leda till en situation där de beslutade villkoren för LTIP 2024 inte längre uppfyller sitt syfte, dock alltid med iakttagande av bestämmelserna i den Nya Bolagsordningen och eventuella justeringar ska endast göras för att uppfylla de huvudsakliga målen med LTIP 2024.

Information om andra incitamentsprogram i VNV Global

En beskrivning av VNV Globals pågående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns i VNV Globals Bolagsstyrningsrapport 2023, som kan nedladdas från VNV Globals hemsida www.vnv.global under rubriken "*Bolagsstyrning*".

Ändring av bolagets bolagsordning hänförlig till LTIP 2024 (punkt 17(b))

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar att ändra Bolagets bolagsordning för att kunna implementera LTIP 2024 och möjliggöra emissionen av Serie C 2024-aktierna enligt LTIP 2024 i enlighet med punkterna 17(a) och 17(c). Styrelsens fullständiga förslag till bolagsordning efter dessa ändringar och ändringarna enligt punkt 16 återfinns i Bilaga A till denna kallelse.

Nyemission av Serie C 2024-aktier till deltagarna (punkt 17(c))

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om en riktad nyemission av Serie C 2024-aktier (såsom definierat i den Nya Bolagsordningen) till deltagarna i LTIP 2024. Nyemissionen av Serie C 2024-aktier till deltagarna i LTIP 2024 är villkorad av att Stämman beslutar att ändra bolagsordningen i enlighet med punkt 17(b). Följande villkor ska gälla:

- Genom emission av de nya Serie C 2024-aktierna kan Bolagets aktiekapital öka med högst 132 080 SEK genom emission av högst 1 300 000 Serie C 2024-aktier.
- Teckningskursen per Serie C 2024-aktie är 0,1016 SEK.
- Deltagarna i LTIP 2024 ska vara berättigade att teckna Serie C 2024-aktier. Allokeringen ska beslutas av styrelsen i enlighet med LTIP 2024.
- Teckning av Serie C 2024-aktierna ska ske, efter registrering av den Nya Bolagsordningen och senast den 31 oktober 2024, genom kontant betalning och i enlighet med Bolagets instruktioner. Överteckning kan inte ske.
- Serie C 2024-aktierna är föremål för omvandlingsförbehåll samt inlösenförbehåll i den Nya Bolagsordningen.
- Anledningen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, och grunden för fastställandet av teckningskursen för Serie C 2024-aktierna till 0,1016 SEK, är att emissionen är en viktig del i implementeringen av LTIP 2024. Styrelsen anser att LTIP 2024 är till gagn för Bolagets aktieägare i enlighet med beskrivningen av LTIP 2024 under punkt 17(a) ovan.
- Eventuell överkurs ska föras till fri överkursfond.
- De nya aktierna berättigar till utdelning från och med att aktierna har upptagits i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

Verkställande direktören, eller den verkställande direktören utser, föreslås bemyndigas att kunna besluta om de mindre ändringar i ovanstående beslut som kan erfordras vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier (punkt 18)

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om emission av aktier. Styrelsen ska äga rätt att besluta att aktie ska betalas med kontanter, apportegendom eller i annat fall på villkor som avses i 2 kap 5 § andra stycket 1-3 och 5 aktiebolagslagen eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt. Styrelsens beslut om emission av aktier får öka Bolagets aktiekapital i sådan utsträckning att det motsvarar en ökning av det antal stamaktier som är utestående vid tidpunkten för beslutet om bemyndigandet uppgående till högst 20 procent. Styrelsen ska även äga rätt att med iakttagande av ovanstående villkor fatta beslut om de övriga villkor som styrelsen finner lämpliga och/eller erforderliga för att genomföra emissioner.

Skälet för rätten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för Bolaget att, på ett snabbt och effektivt sätt, finansiera verksamheten, förvärva hela eller delar av företag eller verksamheter, eller bredda ägarkretsen.

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier (punkt 19)

Styrelsen föreslår att Stämman bemyndigar styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna stamaktier i huvudsak i enlighet med följande:

1. Förvärv av egna stamaktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill tiden för nästa årsstämma.
3. Förvärv får ske av högst så många stamaktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget.
4. Förvärv får endast ske till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan den på börsen noterade högsta köpkursen och lägsta säljkursen.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att skapa flexibilitet i Bolagets möjlighet att återföra kapital till aktieägarna, att främja en effektivare kapitalanvändning i Bolaget, samt att möjliggöra för styrelsen att motverka en stor substansrabatt med avseende på Bolagets aktie, vilket sammantaget bedöms ha en sannolikt positiv inverkan på kursutvecklingen för Bolagets aktier och därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängligt tillsammans med förslaget på Bolagets hemsida senast tre veckor före Stämman.

Särskilda majoritetskrav

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkterna 16, 18, och 19 fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 17(a) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst hälften (1/2) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 17(b) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 17(c) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. Besluten under punkterna 17(a)-(c) är villkorade av varandra.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Aktieägarna erinras om sin rätt att, vid Stämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

Antal aktier och röster

I Bolaget finns per dagen för kallelsens offentliggörande totalt 134 510 235 aktier med 134 510 235 röster i Bolaget, varav 111 999 är aktier av Serie C 2022 vilka berättigar till en röst per aktie, 1 710 000 är aktier av Serie C 2023 vilka berättigar till en röst per aktie, 1 710 000 är aktier av Serie D

2023 vilka berättigar till en röst och 130 978 236 är stamaktier vilka berättigar till en röst per aktie. Bolaget innehar per dagen för denna kallelse inga aktier.

Handlingar m.m.

Årsredovisning och revisionsberättelse, styrelsens ersättningsrapport och övrigt beslutsunderlag hålls tillgängligt vid Bolagets kontor på Mäster Samuelsgatan 1 i Stockholm och på Bolagets hemsida, www.vnv.global senast tre veckor före Stämman. Vidare hålls valberedningens motiverade yttrande tillgängligt hos Bolaget på ovan nämnda adress, samt på www.vnv.global, från dagen för denna kallelse. Kopior av handlingarna sänds till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Stockholm i april 2024
VNV Global AB (publ)
Styrelsen

Notice of Annual General Meeting in VNV Global AB (publ)

VNV Global AB (publ), reg. no. 556677-7917, with its registered office in Stockholm, Sweden, (“VNV Global” or the “Company”) hereby gives notice of the Annual General Meeting (the “Meeting”) on Wednesday 15 May 2024 at 10:00 CEST at Advokatfirman Vinge’s offices, Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm, Sweden. Registration starts at 09:45 CEST.

Right to participate in the Meeting and notice of participation

Participation at the venue

Shareholders who wish to participate at the venue in person or represented by proxy shall:

- (1) **be recorded** in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on Monday 6 May 2024; and
- (2) **notify** the Company of the intention to attend the Meeting not later than Wednesday 8 May 2024, electronically through the Company’s website www.vnv.global, by mail at the address Computershare AB, “VNV Global AB (publ) AGM 2024”, Box 5267, SE-102 46 Stockholm, Sweden, by phone, +46 771-24 64 00 or by e-mail to agm@vnv.global. The shareholder shall state his or her name, personal or company identification number, address as well as telephone number. If a shareholder intends to be represented by proxy, the name of the proxy holder shall be stated. Information submitted in connection with the notification will be computerized and used exclusively for the Meeting. See below for additional information on the processing of personal data.

Shareholders represented by **proxy** shall issue a dated and signed power of attorney for the proxy. If the power of attorney is issued on behalf of a legal entity, a certified copy of a certificate of registration or a corresponding document for the legal entity shall be appended. The power of attorney and, where applicable, the registration certificate should be submitted to the Company at the address set forth above well in advance of the Meeting. The form to use for a power of attorney can be found on www.vnv.global.

Participation by advance voting

A shareholder who wishes to participate in the Meeting by advance voting shall:

- (1) **be recorded** in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on Monday 6 May 2024; and
- (2) **give notice by casting its advance vote** in accordance with the instructions below not later than Wednesday 8 May 2024, electronically through the Company’s website www.vnv.global, by mail at the address Computershare AB, “VNV Global AB (publ) AGM 2024”, Box 5267, SE-102 46 Stockholm, Sweden, or by e-mail to agm@vnv.global. Information submitted in connection with the notification by advance vote will be computerized and used exclusively for the Meeting. See below for additional information on the processing of personal data.

A shareholder who wishes to participate in the Meeting at the venue in person or represented by a proxy must give notice thereof in accordance with what is set out under *Participation at the venue* above. This means that a notification by advance vote is not sufficient for a person who wishes to participate at the venue.

A special form shall be used for advance voting. The advance voting form is available on the Company’s website www.vnv.global. The completed and signed form shall be received by Computershare AB not later than on 8 May 2024. Shareholders can also submit their advance votes

electronically with BankID through the Company's website www.vnv.global. The shareholder may not provide special instructions or conditions in the voting form. If so, the vote (i.e. the advance vote in its entirety) is invalid. Further instructions and conditions are included in the form for advance voting.

Shareholders represented by **proxy** shall issue a dated and signed power of attorney for the proxy. The proxy shall be enclosed to the advance voting form. If the power of attorney is issued on behalf of a legal entity, a certified copy of a certificate of registration or a corresponding document for the legal entity shall be appended. The form to use for a power of attorney can be found on www.vnv.global.

If a shareholder has voted in advance and then attends the Meeting in person or through a proxy, the advance vote is still valid except to the extent the shareholder participates in a voting procedure at the Meeting or otherwise withdraws its casted advance vote. If the shareholder chooses to participate in a voting at the Meeting, the vote cast will replace the advance vote with regard to the relevant item on the agenda.

Nominee-registered shares

To be entitled to participate in the Meeting, a shareholder whose shares are held in the name of a nominee must, in addition to providing notification of participation, register its shares in its own name so that the shareholder is recorded in the share register as of 6 May 2024. Such registration may be temporary (so-called voting right registration) and is requested from the nominee in accordance with the nominee's procedures and in such time in advance as the nominee determines. Voting right registrations completed by the nominee not later than 8 May 2024 are taken into account when preparing the register of shareholders.

Proposed agenda

1. Opening of the Meeting.
2. Election of Chairman of the Meeting.
3. Preparation and approval of the voting list.
4. Approval of the agenda.
5. Election of one or two persons who shall approve the minutes.
6. Determination of whether the Meeting has been duly convened.
7. The Managing Director's presentation.
8. Presentation of the annual report and the auditor's report and, if applicable, the consolidated annual report and the consolidated auditor's report.
9. Resolution on
 - (a) the adoption of the profit and loss account and the balance sheet and, if applicable, the consolidated profit and loss account and the consolidated balance sheet,
 - (b) the appropriation of the Company's profit according to the adopted balance sheet, and
 - (c) the discharge of liability for the members of the Board of Directors and the Managing Director.
10. Determination of the number of Directors and auditors
 - (a) determination of the number of Directors, and

- (b) determination of the number of auditors.
- 11. Determination of remuneration to the Directors and the auditors
 - (a) determination of remuneration to the Directors, and
 - (b) determination of remuneration to the auditors.
- 12. Election of Directors, Chairman and auditors.
 - 12.1 Election of Directors
 - (a) Tom Dinkelspiel (re-election),
 - (b) Therese Angel (new election),
 - (c) Josh Blachman (re-election),
 - (d) Per Brilioth (re-election),
 - (e) Kelly Merryman (re-election), and
 - (f) Keith Richman (re-election).
 - 12.2 Election of Chairman
 - (a) Tom Dinkelspiel (re-election).
 - 12.3 Election of auditors
 - (a) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (re-election).
- 13. Resolution on principles for the appointment of the Nomination Committee.
- 14. Presentation of the remuneration report and resolution on approval.
- 15. Resolution regarding guidelines for remuneration to members of the management team and the board of directors.
- 16. Resolution regarding amendment of the Company's articles of association.
- 17. Resolution on LTIP, LTIP 2024
 - (a) adoption of LTIP 2024,
 - (b) amendment of the Company's articles of association relating to LTIP 2024, and
 - (c) issue of Class C 2024 Shares to the participants.
- 18. Resolution regarding authorisation for the Board of Directors to resolve to issue new shares.
- 19. Resolution regarding authorisation for the Board of Directors to resolve to repurchase shares.
- 20. Closing of the Meeting.

Proposed resolutions

Election of Chairman for the Meeting (item 2)

The Nomination Committee, consisting of Björn Fröling (E. Öhman J:or AB), Jake Hennemuth (Acacia Partners) and Stephen Paice (Baillie Gifford & Co) as well as Tom Dinkelspiel (Chairman of the Board of Directors) proposes that Jesper Schönbeck, member of the Swedish Bar Association, or the person proposed by the Nomination Committee if he has an impediment to attend, is elected as Chairman for the Meeting.

Resolution on the appropriation of the Company's profit according to the adopted balance sheet (item 9(b))

The Board of Directors proposes that no dividend is paid to the shareholders and that the Company's results are brought forward.

Determination of the number of Directors and auditors (item 10)

The Nomination Committee proposes that:

- (a) the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, shall consist of six (6) members without any deputy members.
- (b) the Company's auditors shall be one (1) registered auditing firm.

Determination of remuneration to the Directors and the auditors (item 11)

The Nomination Committee proposes that:

- (a) a Board remuneration, for the forthcoming period of office, be awarded in the total amount of USD 500,000 (previously 500,000), of which USD 120,000 (previously 120,000) shall be allocated to the Chairman of the Board and USD 95,000 (previously 95,000) to each of the other directors who are not employed by the Company. In addition, it is proposed that a total of USD 24,000 (previously 24,000) be awarded for work on Board Committees, of which USD 6,000 (previously 6,000) to each of two members of the Audit Committee and USD 6,000 (previously 6,000) to each of two members of the Remuneration Committee for a gross total remuneration for Board and committee work of USD 524,000 (previously 524,000). It is proposed that the Board in its entirety continue to constitute the Investment Committee.
- (b) the auditors, for the forthcoming period of office, be remunerated upon approval of their invoice.

Election of Directors, Chairman and auditors (item 12)

The Nomination Committee proposes re-election of Tom Dinkelspiel, Josh Blachman, Per Brilioth, Kelly Merryman and Keith Richman, and new election of Therese Angel, as Directors for the period until the end of the next Annual General Meeting. Furthermore, the Nomination Committee proposes re-election of Tom Dinkelspiel as Chairman of the Board of Directors. Ylva Lindquist has declined re-election.

Information regarding the Director proposed for new election follows below. For information on the current Directors and more comprehensive information on the proposed Directors, please see the Company's website www.vnv.global and the Nomination Committee's motivated statement.

Therese Angel (new election)

Year of birth: 1983

Education: Bachelor of Business Administration from Parsons School of Design in New York and Paris.

Other significant assignments: Venture Partner, Verlinvest, Board member, Refine Group.

Holdings in the Company: Nil.

Therese Angel is independent in relation to the Company, the Company's management and the Company's major shareholders.

The Nomination Committee also proposes that the Company's auditor, the registered audit company Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, be re-elected until the end of the next Annual General Meeting.

Resolution on principles for the appointment of the Nomination Committee (item 13)

The Nomination Committee proposes that the Annual General Meeting shall resolve to adopt principles for the appointment of a Nomination Committee for the Annual General Meeting 2025 in accordance with the following.

A Nomination Committee shall be convened by the Chairman of the Board and shall comprise one representative from each of the three shareholders with the largest number of votes. If a shareholder declines, or has an obvious conflict of interest, the Chairman of the Board should approach the next largest shareholder. The ownership shall be based on the statistics from Euroclear Sweden AB over shareholders as per the last business day in August 2024. The Chairman of the Board shall be co-opted to the Nomination Committee and, as such, is a participating member of the committee but not a voting member. The names of the members of the Nomination Committee shall be announced as soon as they have been appointed, which shall take place no later than September 30, 2024. In case of a material change in ownership prior to completion of the work to be performed by the Nomination Committee, it shall be possible to change the composition of the Nomination Committee. The Nomination Committee's mandate period extends up to the appointment of a new Nomination Committee. The Nomination Committee shall appoint a Chairman among its members. If the representatives cannot agree upon appointment of Chairman, the representative representing the shareholder with the largest number of votes shall be appointed as Chairman. The Nomination Committee shall prepare proposals for the following decisions at the Annual General Meeting in 2025: (i) election of the Chairman for the Meeting, (ii) election of Directors, (iii) election of the Chairman of the Board of Directors, (iv) remuneration to the Directors, (v) election of the Company's auditors and (vi) compensation to the Company's auditors, and (vii) proposal for how to conduct the nomination process for the Annual General Meeting in 2026.

Presentation of the remuneration report and resolution on approval (item 14)

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to approve the Remuneration Report for the financial year 2023 that has been prepared and presented by the Board of Directors.

Resolution regarding guidelines for remuneration to members of the management team and the board of directors (item 15)

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to adopt guidelines for remuneration to members of the management team and the board of directors in accordance with the following.

The guidelines shall apply to the members of the management team and the board of directors of the Company. The guidelines shall apply to remuneration already agreed upon, and changes to already agreed remuneration, after the guidelines have been adopted. The guidelines do not cover remuneration resolved by the general meeting.

The guidelines' promotion of the Company's business strategy, long-term interests and sustainability

The Company's business strategy is to use its experience, expertise and a widespread network to identify and invest in assets with considerable potential for value appreciation. The sector mandate is broad and the proposition is to create shareholder value by investing in assets that are associated with risks which VNV Global is well-equipped to manage. Such typical risks include corporate governance risks, liquidity risks and operational risks.

For more information regarding the Company's business strategy, please see www.vnv.global.

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is the Company's ability to recruit

and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the Company offers competitive remuneration. These guidelines enable the Company to offer the management team a competitive total remuneration.

Long-term share-related incentive programs have been implemented in the Company. Such programs have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. The long-term share incentive plan proposed by the board of directors and submitted to the annual general meeting 2024 for approval is excluded for the same reason. The proposed plan is based on the structure of the long-term share incentive plan from 2023, specifically the Class C 2023 Shares, with some changes, mainly in the criteria for measuring performance and the payout structure. The programs include all permanent employees of the Company. The performance criteria used to assess the outcome of the programs are distinctly linked to the business strategy and thereby to the Company's long-term value creation, including its sustainability. At present, these performance criteria comprise i) average annual development of VNV Global's net asset value, and ii) total return of VNV Global's share over the lifetime of the programs, subject to market-based adjustments. The programs are further conditional upon the participant's own investment and holding periods of several years. For more information regarding the programs, including the criteria on which the outcome depends, please see VNV Global's annual report for the financial year 2023, note 19 to the financial statements.

Variable cash remuneration covered by these guidelines shall aim at promoting the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Remuneration to the members of the management team

Types of remuneration, etc.

The remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the general meeting may - irrespective of these guidelines - resolve on share or share price-related remuneration as well as other forms of remuneration without limitation.

The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be measured over a period of one year. The variable cash remuneration may amount to not more than 100 percent of the fixed annual cash salary. Further variable cash remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are only made on an individual basis, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as remuneration for extraordinary performance and one-time highly remarkable achievements and results. Such remuneration may not exceed an amount corresponding to 200 percent of the fixed annual cash salary and may not be paid more than once each year per individual. Any resolution on such remuneration shall be made by the board of directors based on a proposal from the remuneration committee.

For the CEO and other executives, pension benefits, including health insurance (Sw. sjukförsäkring), shall be premium-defined. Variable cash remuneration shall not qualify for pension benefits. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 30 percent of the fixed annual cash salary.

Other benefits may include, for example, life insurance, medical insurance (Sw. sjukvårdsförsäkring) and partial compensation for loss of salary in connection with parental leave. Such benefits may amount to not more than 50 percent of the fixed annual cash salary.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

Criteria for awarding variable cash remuneration, etc.

The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial. These criteria may be individualized, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed so as to contribute to the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, e.g., by being clearly linked to the business strategy or to promoting the executive's long-term development.

The extent to which the criteria for awarding variable cash remuneration have been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. For variable cash remuneration to other executives, the CEO is responsible for the evaluation. The rewards shall properly reflect the business performance of VNV Global, and will take into account any relevant environmental, social, and governance (ESG) matters when determining outcomes. For financial objectives, the evaluation shall be based on the latest financial information made public by the Company.

Remuneration to the members of the board of directors

Remuneration to members of the board of directors for their work in the board of directors of the Company shall be resolved upon by the general meeting. The members of the board of directors are only entitled to remuneration resolved by the general meeting. However, members of the board of directors may receive additional remuneration for services members of the board of directors provide to the Company within their respective areas of expertise in addition to their duties as members of the board of directors. Such remuneration shall be on market terms and based in a consultancy agreement approved by the board of directors.

Employment conditions

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the board of directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the Company have been taken into account. Factors such as the employees' total income, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, have further informed the remuneration committee's and the board of directors' decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable.

Termination of employment

Upon termination of an employment, the notice period may not exceed twelve months. Fixed cash salary during the notice period and severance pay may not together exceed an amount corresponding to the fixed cash salary for one year for the CEO and one year for other executives. When termination is made by the executive, the notice period may not exceed six months, without any right to severance pay.

Decision-making process, amendments and deviations, etc.

Decision-making process for establishing, reviewing and implementing the guidelines

The board of directors has established a remuneration committee. The committee's tasks include preparing the board of directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The board of directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the general meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the management team, the application of the guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the Company. The members of the remuneration committee are independent of the Company and its management team. The CEO and other members of the management team do not participate in the board of

directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Derogation from the guidelines

The board of directors may temporarily resolve to derogate from the guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for the derogation and a derogation is necessary to serve the Company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the Company's financial viability. As set out above, the remuneration committee's tasks include preparing the board of directors' resolutions in remuneration-related matters. This includes any resolutions to derogate from the guidelines.

Description of material changes to the guidelines

The amendments to the guidelines proposed above mainly concern that any relevant ESG matters shall be taken into account when determining outcomes of variable cash remuneration.

Resolution regarding amendment of the Company's articles of association (item 16)

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to amend the Articles of Association, entailing that provisions regarding shares of Class C 2019, Class C 2020 and Class C 2021 are removed, due to the fact that all shares of such share classes have been redeemed. The Board's complete proposal regarding articles of association after these amendments as well as the amendments in accordance with item 17(b) is set out in Appendix A to this notice.

Resolution on LTIP, LTIP 2024 (item 17)

The Board proposes a long-term share incentive plan ("**LTIP 2024**") in the Company in accordance with the below. LTIP 2024 is a five-year performance-based incentive program and is based on the structure of the long-term share incentive plan from 2023, specifically the Class C 2023 Shares, with some changes, mainly in the criteria for measuring performance and the payout structure as set out in the detailed description of the program below.

The objective of LTIP 2024 is to encourage the employees to financially commit to the long-term value growth of VNV Global, and thereby align their interests with those of the shareholders. LTIP 2024 will be an important tool for VNV Global to retain the best talent for the Company, which is vital for the ability to provide long-term value growth for its shareholders.

LTIP 2024 requires that the Meeting, in addition to adopting the new LTIP 2024, resolves (i) to adopt certain amendments to the articles of association of the Company (the "**New Articles**") and (ii) on an issuance of Class C 2024 Shares (defined below) to the participants in LTIP 2024, in accordance with the Board's proposals for the Meeting in items 17(b) and 17(c) below.

Adoption of LTIP 2024 (item 17(a))

Summary of LTIP 2024

Management and certain key employees of VNV Global will be invited to participate in LTIP 2024. Participation requires a personal investment in VNV Global's ordinary shares ("**Investment Shares**"). The size of the personal investment, i.e. the number of Investment Shares that the participant is required to buy, is dependent on the participation allocation of each participant, as determined by the Board.

Based on the participation allocation, the participant will receive reclassifiable, sub-ordinated, incentive shares, Class C 2024 Shares ("**Incentive Shares**"). At the end of the program period, such Incentive Shares will be reclassified into ordinary shares in the Company ("**Ordinary Shares**") or

redeemed, depending on to what extent the performance condition has been met. Incentive Shares may also be redeemed in other situations, such as termination of the participant's employment, as set out in the detailed terms below.

Detailed terms and description of LTIP 2024

Participants in LTIP 2024

Seven (7) employees in VNV Global will be entitled to participate in LTIP 2024.

Personal investment condition

In order to participate in LTIP 2024, the participants are required to make a personal investment in Investment Shares, directly or indirectly, when giving notice of their participation in LTIP 2024. The Investment Shares may be either Ordinary Shares acquired specifically for LTIP 2024 or Ordinary Shares the employee already own (which are not already allocated to other incentive programs of the Company).

The Investment Shares shall be acquired no later than 31 December 2024. The Investment Shares must be retained during the Measurement Period (defined below).

Performance condition and Measurement Period

The number of Incentive Shares that shall be reclassified into Ordinary Shares is based on the level of fulfilment of the performance condition measured over 1 April 2024 – 31 March 2029, where the start value shall be based on the average closing price for the Ordinary Shares during February and March 2024 and the end value shall be based on the average closing price for Ordinary Shares during February and March 2029 (the "**Measurement Period**").

The performance condition is based on the measurement of VNV Global's average annual total shareholder return ("**TSR**") during the Measurement Period. The performance condition has a minimum performance level of 10 percent TSR ("**Entry Level**") and a maximum performance level of 25 percent TSR ("**Stretch Level**").

- If the Entry Level is reached at the end of the Measurement Period, 20 percent of the Incentive Shares will be reclassified into Ordinary Shares.
- If the Stretch Level is reached at the end of the Measurement Period, 100 percent of the Incentive Shares will be reclassified into Ordinary Shares.
- If the TSR at the end of the Measurement Period is between the Entry Level and Stretch Level, between 20-100 percent of the Incentive Shares will be reclassified into Ordinary Shares on a linear basis.

The Incentive Shares that are not reclassified into Ordinary Shares will be redeemed by VNV Global after the Measurement Period.

See the New Articles for more information regarding the performance condition.

Vesting period – employment condition

Reclassification of the Incentive Shares into Ordinary Shares requires that the participant is employed by the VNV Global group (or any associated company as decided by the Board from time to time), throughout a five-year vesting period, ending after release of VNV Global's interim financial report for the period January-March 2029 (the "**Vesting Period**"), whereby (i) 60 percent of the Investment Shares shall vest after the disclosure of VNV Global's interim financial report for the period January – March 2027, (ii) 20 percent of the Investment Shares shall vest after the disclosure of VNV Global's interim financial report for the period January – March 2028, and (iii) 20 percent of the investment Shares shall vest after the disclosure of VNV Global's interim financial report for the period January – March 2029.

General terms and conditions for LTIP 2024

The Incentive Shares shall be governed by the New Articles. Allocation of Incentive Shares is also conditional upon the participants entering into agreements regarding LTIP 2024 (the “**Participation Agreement**”).

The main terms and conditions for LTIP 2024 are the following:

- The participants, directly or indirectly, will be entitled to subscribe for Incentive Shares for SEK 0.1016 per Incentive Share (i.e. the quota value of the Company’s shares).
- If and to the extent the performance condition for reclassification of the Incentive Shares has been fulfilled, the Incentive Shares will be reclassified into Ordinary Shares after the Measurement Period. Upon reclassification, one (1) Incentive Share will be reclassified to one (1) Ordinary Share.
- To the extent that the performance condition for reclassification of the Incentive Share has not been fulfilled, the Incentive Shares will be redeemed by VNV Global after the Measurement Period. In addition, the Board has the right to redeem Incentive Shares at any time if redemption is requested by the participant.
- In order to align the participants’ and shareholders’ interests, the participants will be compensated for dividends and other value transfers to the shareholders during the Measurement Period. However, such compensation will be paid only if and to the extent the performance condition for reclassification of the Incentive Shares have been fulfilled. In order for such compensation to be linked to the long-term value growth in the VNV Global share, the Board believes that the compensation in LTIP 2024 shall in the first instance be paid with own VNV Global ordinary shares, if possible. The TSR shall also be adjusted for cash dividends, dividends in kind and mandatory share redemption proceeds and corrected for dilutive effects of any share issues. Further, the number of Incentive Shares may change during the Measurement Period due to intervening bonus issues, reverse splits, splits, rights issues and/or other similar events.
- The Participation Agreements will include an irrevocable request from the participant to redeem the participant’s Incentive Shares (all or a portion as the case may be):
 - a) all if the participant has not allocated the committed Investment Shares at the latest on 31 December 2024;
 - b) all if the participant transfers, sells, pledges, lends or otherwise disposes of the Investment Shares during the Measurement Period;
 - c) all if the participant transfers, sells, pledges, lends or otherwise disposes of the Incentive Shares at any time prior to reclassification to Ordinary Shares;
 - d) all or a portion, as the case may be, if the participant ceases to be employed by the VNV Global group, during the Vesting Period, other than in the event of death, disability or retirement; or
 - e) in case a redemption is necessary to ensure that LTIP 2024 is compliant with laws and regulations.

The Board may decide to waive the redemption requirement in any particular case.

- VNV Global has a right to reclaim the subsidy (see below), if the participant transfers the Incentive Shares prior to reclassification or redemption of the Incentive Shares.

Participation Allocation

For each Investment Share allocated to LTIP 2024, the participant will be allocated 50 Incentive Shares. LTIP 2024 is proposed to comprise up to 26,000 Investment Shares entitling participants to subscribe for, in aggregate, up to 1,300,000 Incentive Shares, divided between the following

categories of participants:

Participant	Investment Shares	Incentive Shares
CEO	13,000	650,000
Other members of management team and key employees	13,000	650,000

The Board will determine the final allocation to each participant based on competence and area of responsibility. The Board may decide to decrease the allocation to the CEO and direct a portion of his allocation to other members of management and key employees.

Class C 2024 Shares and reclassification into Ordinary Shares

A new share class in VNV Global. Class C 2024 Shares (i.e. the Incentive Shares), is proposed to be introduced in accordance with the New Articles.

According to the New Articles, the Incentive Shares, under certain conditions, will be reclassified into Ordinary Shares, which following registration will be admitted to trading on the marketplace where the Ordinary Shares are admitted to trading.

Reclassification of the Incentive Shares into Ordinary Shares will be made after the Measurement Period. The maximum number of Incentive Shares that can be reclassified amounts to 1,300,000. Maximum outcome assumes full participation in LTIP 2024, no personnel turn-over during the Vesting Period, and that the performance condition has been fully met during the Measurement Period (i.e. that the Stretch Level has been achieved).

See the New Articles for more information regarding reclassification conditions.

Information about the outcome of LTIP 2024 will be presented in the Annual Report for 2029.

Subsidy of tax impact

VNV Global will grant a cash subsidy to the participants in LTIP 2024 to compensate for the tax impact arising due to the fact that the subscription price for the Incentive Shares is below fair market value of the Incentive Shares (see below under the heading "*Cost, scope and effects on key ratios*"). The cash subsidy will correspond to, and cover, the tax impact for the participant and may also cover the subscription price for the Incentive Shares.

Costs, scope and effects on key ratios

The Incentive Shares are valued using the Monte Carlo method. The valuation has been made by the Company, using its own input parameters in a model provided by an independent valuation institute (PwC). Based on a price for the Ordinary Share of SEK 20.40 and the market conditions that prevailed on 2 April 2024, the value per Incentive Share has been estimated to be SEK 4.83.

Based on the assumption of full participation in LTIP 2024 (i.e. 1,300,000 Incentive Shares) and a total fair market value of the Incentive Shares of SEK 6.28 million (based on an estimated value per Incentive Share of SEK 4.83), the total cost for LTIP 2024, including social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 15.93 million.

Given that the actual cost for VNV Global will be based on the prevailing price of the Ordinary Shares in connection with subscription of the Incentive Shares, VNV Global's costs may deviate from the estimates set out above.

The maximum dilution due to LTIP 2024 is no more than 1.0 percent in terms of outstanding Ordinary Shares at the time of issuance. The number of Incentive Shares may change during the Measurement Period due to intervening bonus issues, reverse splits, splits, rights issues and/or other similar events.

The costs and dilution are expected to have a marginal effect on VNV Global's key ratios.

Preparation and administration

The Board has prepared LTIP 2024 in consultation with external advisors during the first quarter 2024.

The Board shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of the Participation Agreements, in accordance with the abovementioned terms and the New Articles. To this end, the Board shall be entitled to make adjustments to meet regulatory and tax requirements or market conditions and other minor adjustments. The Board may also make other adjustments, including deciding to amend the number of Incentive Shares that shall be reclassified for all participants, or for certain categories of participants, covered by the LTIP 2024, if significant changes in the VNV Global group or its operating environment would result in a situation where the decided terms and conditions of LTIP 2024 no longer serve their purpose, however, always observing the provisions of the New Articles and any adjustments shall only be made in order to fulfil the main objectives of LTIP 2024.

Information regarding other incentive plans in VNV Global

Please refer to VNV Global's Corporate Governance Report 2023, available on VNV Global's website at www.vnv.global under the heading "Corporate Governance" for information regarding VNV Global's ongoing share or share-price related incentive plans.

Amendment of the Company's articles of association relating to LTIP 2024 (item 17(b))

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to amend the Company's articles of association in order to implement LTIP 2024 and enable the issue of the Class C 2024 Shares under LTIP 2024 under items 17(a) and 17(c). The Board's complete proposal regarding articles of association after these amendments as well as the amendments in accordance with item 16 is set out in Appendix A to this notice.

Issue of Class C 2024 Shares to the participants (item 17(c))

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves on a directed new share issue of Class C 2024 Shares (as defined in the New Articles) to the participants in LTIP 2024. The new share issue of Class C 2024 Shares to the participants in LTIP 2024 is conditional upon the Meeting resolving to amend the articles of association in accordance with item 17(b). The following terms shall apply:

- The issue of new Class C 2024 Shares will increase the share capital of the Company by no more than SEK 132,080 through the issue of no more than 1,300,000 Class C 2024 Shares.
- The subscription price for each Class C 2024 Share is SEK 0.1016.
- The participants in LTIP 2024 shall be entitled to subscribe for the Class C 2024 Shares. The allocation shall be determined by the Board of Directors in accordance with LTIP 2024.
- The subscription of the Class C 2024 Shares shall be made by payment in cash, and according to the Company's instructions, after registration of the new Articles, but no later than on 31 October 2024. Oversubscription shall not be permitted.
- The Class C 2024 Shares are subject to the reclassification and redemption clauses in the New Articles.
- The reason for the proposed deviation from the shareholders' preferential rights, and the basis for setting the subscription price of the Class C 2024 Shares to SEK 0.1016, is that the new share issue of the Class C 2024 Shares is an integral part of the implementation of

LTIP 2024. The Board considers that LTIP 2024 will benefit the Company's shareholders as set out in the proposal for LTIP 2024 in item 17(a) above.

- Any share premium shall be transferred to the unrestricted premium reserve.
- The new shares entitle the holder to a dividend as from the date on which the shares are entered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB.

The managing director, or the person appointed by the managing director, is proposed to be authorized to make minor adjustments to the resolution mentioned above, as may be required in connection with the registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office (Sw. *Bolagsverket*).

Authorisation for the Board of Directors to resolve to issue new shares (item 18)

The Board of Directors proposes that the Meeting authorises the Board of Directors to, on one or several occasions, prior to the next Annual General Meeting, with or without deviating from the shareholders' preferential rights, resolve to issue new shares. The Board of Directors shall have the right to resolve that shares shall be paid for with cash, in kind or on conditions set out in Chapter 2 Section 5 Paragraph 1 – 3 and 5 of the Swedish Companies Act (Sw. *aktiebolagslagen*) or that shares shall be subscribed for by way of set-off. The Board of Directors' resolution to issue new shares may increase the Company's share capital to the extent that it corresponds to an increase of the number of ordinary shares outstanding, at the time of the resolution on the authorisation, of not more than 20 percent. The Board of Directors shall have the right to resolve on further conditions that may be suitable and/or necessary in order to perform the share issues.

The reason for authorising the Board to deviate from shareholders' preferential rights is to enable the Company to finance the operations in a fast and efficient way, acquire companies, businesses or parts thereof and to enable a broadening of the ownership of the Company.

A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting.

Authorisation for the Board of Directors to resolve to repurchase shares (item 19)

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to authorise the Board to decide on the acquisition of the Company's own ordinary shares where, principally, the following shall apply:

1. Acquisition of own ordinary shares shall take place on Nasdaq Stockholm.
2. The authorisation may be utilised on one or several occasions, however not longer than until the next Annual General Meeting.
3. Ordinary shares may be acquired to the extent that the Company's holding of its own shares, on any occasion, does not exceed ten (10) per cent of the Company's total shares.
4. Acquisition of shares may only take place at a price within the price interval, on any occasion, recorded on Nasdaq Stockholm, which refers to the interval between the highest buying price and the lowest selling price.

The purpose of the proposed authorisation is to provide flexibility in relation to the Company's possibilities to return capital to its shareholders, to improve the capital efficiency in the Company, and to enable the Board of Directors to prevent an excessively wide NAV/share price discount in relation to the Company's shares, which altogether is deemed to be susceptible to have a positive impact on the Company's share price and thereby contribute to an increased shareholder value.

A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting.

The Board of Directors' statement in accordance with Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act will be held available together with the proposal and on the Company's website no later than three weeks prior to the Meeting.

Majority requirements

A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in item 16, 18, and 19 above shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of both votes cast, and the shares represented at the Meeting. A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 17(a) requires support by shareholders representing not less than half (1/2) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. Resolutions in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 17(b) requires support by shareholders representing not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 17(c) requires support by shareholder representing not less than nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. The resolutions under items 17(a)-(c) are conditional upon each other.

Shareholders' right to request information

Shareholders are reminded of their right to, at the Meeting, obtain information from the Board of Directors and CEO in accordance with Chapter 7 Section 32 of the Swedish Companies Act.

Number of shares and votes

There are 134,510,235 shares and 134,510,235 votes outstanding in the Company as per the date of the publication of the notice, of which 111,999 are Class C 2022 Shares entitled to one vote per share, 1,710,000 are Class C 2023 Shares entitled to one vote per share, 1,710,000 are Class D 2023 Shares entitled to one vote per share and 130,978,236 are ordinary shares entitled to one vote per share. As of the date of this notice, the Company holds no shares.

Documentation

The annual report and the auditor's report, the Board of Directors' remuneration report and all other documentation for resolutions are available at the Company's office at Mäster Samuelsgatan 1 in Stockholm, and on the Company's website, www.vnv.global, no later than three weeks before the Meeting. Moreover, the Nomination Committee's motivated statement is available at the Company's above address, as well as at www.vnv.global, from the date of this notice. Copies of the documents will be sent to shareholders who so request and who inform the Company of their postal address.

Processing of personal data

For information on how your personal data is processed, see the integrity policy that is available at Euroclear's website <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf>.

Stockholm, April 2024
VNV Global AB (publ)
The Board of Directors

Proposed new articles of association

N.B. The English text is an in-house translation.

**BOLAGSORDNING
ARTICLES OF ASSOCIATION**

för / for

**VNV Global AB (publ)
(org.nr / Reg. No. 556677-7917)**

Antagen på årsstämma den 15 maj 2024.

Adopted at the annual shareholders' meeting on 15 May, 2024.

1 § Företagsnamn / Name

Bolagets företagsnamn är VNV Global AB (publ).

The company's name is VNV Global AB (publ).

2 § Styrelsens säte / Registered office

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

The company's registered office shall be situated in Stockholm, Sweden.

3 § Verksamhetsföremål / Object of the company's business

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

The object of the company's business is to own and manage immovable and movable property and any other activities compatible therewith.

4 § Aktiekapital och antalet aktier / Share capital and number of shares

Aktiekapitalet / Share capital

Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 6 000 000 och till högst 24 000 000.

The share capital shall be not less than 6,000,000 and not more than 24,000,000.

Antalet aktier / Number of shares

Antalet aktier i bolaget ska uppgå till lägst 60 000 000 och till högst 240 000 000.

The number of shares shall be not less than 60,000,000 and not more than 240,000,000.

Aktieserier / Share classes

Aktier ska kunna utges i form av stamaktier samt fyra serier av omvandlingsbara, efterställda aktier betecknade Serie C 2022, Serie C 2023, Serie D 2023 och serie C 2024. Serierna med omvandlingsbara aktier benämns nedan tillsammans de "Omvandlingsbara Aktieserierna", en enskild serie med omvandlingsbara aktier benämns nedan "Omvandlingsbar Aktieserie" och de omvandlingsbara aktierna (i alla serier) benämns nedan de "Omvandlingsbara Aktierna". Stamaktier kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet. Det högsta antalet aktier som kan utges i var och en av de Omvandlingsbara Aktieserierna är: 1 190 000 aktier av Serie C 2022, 1 710 000 aktier av Serie C 2023, 1 710 000 aktier av Serie D 2023 och 1 300 000 aktier av Serie C 2024.

The shares shall be ordinary shares and four classes of reclassifiable, sub-ordinated shares named Class C 2022, Class C 2023, Class D 2023 and Class C 2024. The reclassifiable share classes are together referred to as the "Reclassifiable Share Classes" and a specific class of reclassifiable shares is referred to as a "Reclassifiable Share Class", and the reclassifiable shares (of all classes) are referred to as the "Reclassifiable Shares". Ordinary shares may be issued to an amount corresponding to the entire share capital. The maximum number of shares that may be issued in each of the Reclassifiable Share Classes are: 1,190,000 shares of Class C 2022, 1,710,000 shares of Class C 2023, 1,710,000 shares of Class D 2023 and 1,300,000 shares of Class C 2024.

Rösträtt / Voting rights

Samtliga aktier berättigar till en (1) röst.
All shares shall carry one (1) vote.

Vinstutdelning m.m. / Dividends etc.

Stamaktier berättigar till utdelning.
Ordinary shares are entitled to dividends.

Aktier av Serie C 2022 berättigar inte till utdelning under perioden från januari 2022 till och med december 2026, aktier av Serie C 2023 berättigar inte till utdelning under perioden från april 2023 till och med mars 2028, aktier av Serie D 2023 berättigar inte till utdelning under perioden från april 2023 till och med mars 2028 och aktier av Serie C 2024 berättigar inte till utdelning under perioden från april 2024 till och med mars 2029.

Shares of Class C 2022 are not entitled to payment of dividends during the period from January 2022 through December 2026, shares of Class C 2023 are not entitled to payment of dividends during the period from April 2023 through March 2028, shares of Class D 2023 are not entitled to payment of dividends during the period from April 2023 through March 2028 and shares of Class C 2024 are not entitled to payment of dividends during the period from April 2024 through March 2029.

De Omvandlingsbara Aktierna har istället en rätt att, år 2027 för aktier av Serie C 2022, april år 2028 för aktier av Serie C 2023, april år 2028 för aktier av Serie D 2023 och april år 2029 för aktier av Serie C 2024, få utbetalt en ackumulerad, inestående utdelning (per aktie) (det "Innestående Beloppet").

The Reclassifiable Shares are instead, 2027 as regards shares of Class C 2022, April 2028 as regards shares of Class C 2023, April 2028 as regards shares of Class D 2023 and April 2029 as regards shares of Class C 2024, entitled to payment of an accumulated, outstanding, dividend (per share) (the "Outstanding Amount").

Det Inestående Beloppet motsvarar den sammanlagda utdelningen (per aktie) som betalats ut till innehavare av stamaktier (lämnade utdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna) ("Lämnade Utdelningar") under perioden januari 2022 till och med december 2026 för aktier av Serie C 2022, under perioden april 2023 till mars 2028 för aktier av Serie C 2023, under perioden april 2023 till mars 2028 för aktier av Serie D 2023 och under perioden april 2024 till mars 2029 för aktier av Serie C 2024.

The Outstanding Amount corresponds to the total dividend (per share) paid to the holders of ordinary shares (paid dividends and other value transfers to the shareholders) (the "Paid Dividends") during the period from January 2022 through December 2026 as regards shares of Class C 2022, during the period from April 2023 to March 2028 as regards shares of Class C 2023, during the period from April 2023 to March 2028 as regards shares of Class D 2023 and during the period from April 2024 to March 2029 as regards shares of Class C 2024.

Vid beräkning av det Inestående Beloppet ska Lämnade Utdelningar räknas upp med en multipel motsvarande totalavkastningen till aktieägarna av stamaktier ("TSR-Multipeln") under den period som anges nedan.

When calculating the Outstanding Amount, Paid Dividends shall be adjusted upwards with a multiple corresponding to the total shareholder return to the holders of ordinary shares (the "TSR Multiple") during the period stated below.

Det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2022 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2022 * TSR-Multipeln 2022-2026, det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2023 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2023 * TSR-Multipeln 2023-2028, det Inestående Beloppet för aktier av Serie D 2023 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2023 * TSR-Multipeln 2023-2028 och det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2024 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2024 * TSR-Multipeln 2024-2029.

*The Outstanding Amount as regards shares of Class C 2022 shall be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2022 * the TSR Multiple during 2022-2026, the Outstanding Amount as regards shares of Class C 2023 shall be*

*calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2023 * the TSR Multiple during 2023-2028, the Outstanding Amount as regards shares of Class D 2023 shall be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2023 * the TSR Multiple during 2023-2028 and the Outstanding Amount as regards shares of Class C 2024 shall be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2024 * the TSR Multiple during 2024-2029.*

Det Innestående Beloppet för följande år ska beräknas enligt samma formel, justerad framåt med ett år.

The Outstanding Amount for the following years shall be calculated in accordance with the same formulae, adjusted forward by one year.

För aktier av Serie C 2022, Serie C 2023 respektive Serie D 2023 ska totalavkastningen på VNV Globals stamaktie beräknas genom att stängningskursen på VNV Globals stamaktie den sista handelsdagen i december 2026 för aktier av Serie C 2022 respektive den sista handelsdagen i mars 2028 för aktier av Serie C 2023 respektive den sista handelsdagen i mars 2028 för aktier av Serie D 2023 (slutvärdet) delas med stängningskursen på VNV Globals stamaktie den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2022 för aktier av Serie C 2022 respektive den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2023 för aktier av Serie C 2023 respektive den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2023 för aktier av Serie D 2023 (startvärdet), justerat för att aktieägaren har återinvesterat Lämnade Utdelningar, före skatt, på den första respektive handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie.

As regards shares of Class C 2022, Class C 2023 and Class D 2023, respectively, the total shareholder return of VNV Global's ordinary share shall be calculated by dividing the closing price for VNV Global's ordinary shares on the last trading day in December 2026 as regards shares of Class C 2022, on the last trading day in March 2028 as regards shares of Class C 2023 and on the last trading day in March 2028 as regards shares of Class D 2023, respectively, (the end value) with the closing price for VNV Global's ordinary shares on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2022 as regards shares of Class C 2022, on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2023 as regards shares of Class C 2023 and on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2023 as regards shares of Class D 2023, respectively, (the start value), adjusted on the basis of the shareholder reinvesting Paid Dividends, before tax, on each respective first trading day without right to dividend or redemption share.

För aktier av Serie C 2024 ska totalavkastningen på VNV Globals stamaktie beräknas genom att slutvärdet för VNV Globals stamaktie den 31 mars 2029 delas med startvärdet för VNV Globals stamaktie den 1 april 2024, justerat på basis av att aktieägaren har återinvesterat samtliga erhållna medel från kontantutdelningar, sakutdelningar och obligatoriska inlösenprogram i VNV Global, före skatt, på den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie, och den resulterade totala avkastningen omräknas sedan som ett årligt mått, samt korrigerat för utspädning från eventuella nyemissioner under perioden 1 april 2024 till 31 mars 2029. Startvärdet ska baseras på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktien under perioden februari – mars 2024 och slutvärdet på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktierna under perioden februari – mars 2029.

As regards shares of class C 2024, the total shareholder return of the VNV Global's ordinary share shall be calculated by dividing the end value for VNV Global's ordinary shares on 31 March 2029 with the start value for VNV Global's ordinary shares on 1 April 2024, adjusted on the basis of the shareholder reinvesting all cash dividends, dividends in kind, and mandatory share redemption proceeds into the VNV Global share, before tax, on the ex-dividend date and the resulting total return is then recalculated as an annual rate and corrected for dilutive effects of any share issues during the period 1 April 2024 to 31 March 2029. The start value shall be based on the average closing price for the ordinary share during the period February-March 2024 and the end value shall be based on the average closing price for ordinary shares during the period February-March 2029.

För utbetalning av det Innestående Beloppet hänförligt till de Omvandlingsbara Aktierna krävs att årsstämman det år den Omvandlingsbara Aktieserien kan omvandlas till stamaktier – det vill säga 2027 för aktier av Serie C 2022, 2028 för aktier av Serie C 2023, 2028 för aktier av

Serie D 2023 och 2029 för aktier av Serie C 2024 – beslutar om vinstutdelning (per aktie) till aktierna i den Omvandlingsbara Aktieserien motsvarande det Innestående Beloppet. De Omvandlingsbara Aktiernas rätt till vinstutdelning motsvarande det Innestående Beloppet ska vara efterställd stamaktier, vilket innebär att utbetalning motsvarande det Innestående Beloppet till innehavare av Omvandlingsbara Aktier endast ska betalas ut om det finns ett tillräckligt belopp kvar efter utdelningen till innehavare av stamaktier.

Payment of the Outstanding Amount attributed to the Reclassifiable Shares requires that the Annual General Meeting the year the Reclassifiable Share Class may be reclassified as ordinary shares – i.e. 2027 as regards shares of Class C 2022, 2028 as regards shares of Class C 2023, 2028 as regards shares of Class D 2023 and 2029 as regards shares of Class C 2024 – resolves on a dividend (per share) to the shares in that Reclassifiable Share Class corresponding to the Outstanding Amount. The Reclassifiable Shares' right to the payment of dividends corresponding to the Outstanding Amount shall be subordinated to the ordinary shares, meaning that payment of the Outstanding Amount to holders of Reclassifiable Shares will only be made if there is an available amount after the dividend payment to holders of ordinary shares.

Aktier av Serie C 2022 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 januari 2027, aktier av Serie C 2023 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 april 2028, aktier av Serie D 2023 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 april 2028 och aktier av Serie C 2024 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 april 2029.

Shares of Class C 2022 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 January 2027, shares of Class C 2023 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 April 2028, shares of Class D 2023 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 April 2028 and shares of Class C 2024 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 April 2029.

Avstämningsdagar för rätt till utbetalning av det Innestående Beloppet samt annan vinstutdelning till en Omvandlingsbar Aktieserie får inte fastställas till en dag som infaller innan styrelsen det året har fattat beslut om inlösen av aktier i de Omvandlingsbara Aktieserierna för vilka villkoret för omvandling inte uppfyllts och ett sådant beslut ska fattas det innevarande året.

The record dates for payments of the Outstanding Amount as well as other dividends to a Reclassifiable Share Class may not be set to a day that occur prior to the Board's resolution that year to redeem shares of the Reclassifiable Share Classes for which the condition for reclassification has not been fulfilled and such resolution is due the relevant year.

Vid Bolagets upplösning har aktier av Serie C 2022 rätt att delta i utskiftningen av Bolagets tillgångar från och med den 1 januari 2027, aktier av Serie C 2023 från och med den 1 april 2028, aktier av Serie D 2023 från och med den 1 april 2028 och aktier av Serie C 2024 från och med den 1 april 2029. Omvandlingsbara Aktier har rätt att delta i utskiftningen av bolagets tillgångar endast i den utsträckning villkoret för omvandling av respektive Omvandlingsbar Aktie har uppfyllts, enligt vad som anges nedan.

Upon the Company's liquidation, shares of Class C 2022 have a right to assets in the distribution as of and including 1 January 2027, shares of Class C 2023 as of and including 1 April 2028, shares of Class D 2023 as of and including 1 April 2028 and shares of Class C 2024 as of and including 1 April 2029. Reclassifiable Shares have a right to assets in the distribution only to the extent that the condition for reclassification for such Reclassifiable Shares, respectively, has been fulfilled, as set out below.

Omvandling av Omvandlingsbara Aktier / Reclassification of Reclassifiable Shares

De Omvandlingsbara Aktierna kan, genom beslut av styrelsen, omvandlas till stamaktier. Antalet aktier inom en Omvandlingsbar Aktieserie som ska omvandlas till stamaktier ska baseras på graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling i respektive Omvandlingsbar Aktieserie under mätperioden. Mätperioderna löper från 1 januari 2022 till 31 december 2026 för aktier av Serie C 2022, respektive 1 april 2023 till 31 mars 2028 för aktier av Serie C 2023, respektive 1 april 2023 till 31 mars 2028 för aktier av Serie D 2023, respektive 1 april 2023 till 31 mars 2029 för aktier av Serie C 2024.

The Reclassifiable Shares may, by a resolution by the Board, be reclassified into ordinary shares. The number of shares in a Reclassifiable Share Class which shall be reclassified into ordinary shares shall be based on the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification in that Reclassifiable Share Class during the measurement period. The measurement periods are 1 January 2022 to 31 December 2026 as regards the shares of Class C 2022, 1 April 2023 to 31 March 2028 as regards the shares of Class C 2023, 1 April 2023 to 31 March 2028 as regards the shares of Class D 2023 and 1 April 2023 to 31 March 2029 as regards the shares of Class C 2024, respectively.

Styrelsen ska fatta beslut om omvandling av aktierna i Serie C 2022 under perioden 1 juli 2027 – 31 augusti 2027, av aktierna i Serie C 2023 och Serie D 2023 under perioden 1 juli 2028 – 31 augusti 2028 och av aktierna i Serie C 2024 under perioden 1 juli 2029 – 31 augusti 2029.

A resolution by the Board to reclassify shares of Class C 2022 during the period 1 July 2027 – 31 August 2027, as regards shares of Class C 2023 and Class D 2023 during the period 1 July 2028 – 31 August 2028 and as regards shares of Class C 2024 during the period 1 July 2029 – 31 August 2029.

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2022 framgår av Bilaga 2022 / 2027.

The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2022 are set forth in Appendix 2022 / 2027.

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2023 framgår av Bilaga 2023 / 2028 C.

The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2023 are set forth in Appendix 2023 / 2028 C.

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie D 2023 framgår av Bilaga 2023 / 2028 D.

The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class D 2023 are set forth in Appendix 2023 / 2028 D.

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2024 framgår av Bilaga 2024 / 2029 C.

The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2024 are set forth in Appendix 2024 / 2029 C.

Om styrelsen beslutar om omvandling av ett visst antal eller en viss andel av aktierna i en Omvandlingsbar Aktieserie har aktieägarna rätt att få sina aktier av en Omvandlingsbar Aktieserie omvandlade till nya stamaktier i förhållande till det antal aktier inom aktuell Omvandlingsbar Aktieserie som innehavaren tidigare äger, eller i den mån detta inte kan ske, genom lottnings.

If the Board resolves to reclassify a certain number or a certain portion of the shares in a Reclassifiable Share Class, the shareholders are entitled to have their shares of a Reclassifiable Share Class reclassified to new ordinary shares in proportion to the number of shares in the relevant Reclassifiable Share Class already held, or, to the extent that this is not possible, by lot.

Omedelbart efter ett beslut om att omvandla aktier i en Omvandlingsbar Aktieserie ska styrelsen anmäla omvandlingen för registrering till Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Immediately after a decision to reclassify shares in a Reclassifiable Share Class, the Board shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket) for registration. The reclassification is effectuated when it has been registered and the reclassification has been noted in the Central Securities Depository ("CSD") register.

Inlösen av Omvandlingsbara Aktier / Redemption of Reclassifiable Shares

De Omvandlingsbara Aktierna är inlösenbara för att minska antalet aktier genom minskning av aktiekapitalet. Minskingsbeloppet per aktie ska motsvara kvotvärdet.

The Reclassifiable Shares are redeemable, for cancellation of shares through a reduction of the share capital. The reduction price per share shall correspond to the quota value.

Ett beslut av styrelsen om inlösen av aktier ska fattas senast tre månader efter begäran av en aktieägare och ska avse de aktier som begäran omfattar.

A resolution by the Board to redeem shares shall be resolved no later than three months after a request from a shareholder, and shall refer to the shares encompassed by the request.

Från och med den 1 januari 2027 för aktier av Serie C 2022, den 1 april 2028 för aktier av Serie C 2023, den 1 april 2028 för aktier av Serie D 2023, respektive den 1 april 2029 för aktier av Serie C 2024, kan ett beslut av styrelsen om inlösen även avse det antal aktier i en Omvandlingsbar Aktieserie som är utgivna vid tillfället för styrelsens beslut och för vilka villkoret för omvandling inte har uppnåtts, i förhållande till det antal aktier inom aktuell Omvandlingsbar Aktieserie som ägs av innehavaren, eller i den mån detta inte kan ske, genom lottning. Ett sådant beslut ska fattas av styrelsen senast den 30 juni 2027 för aktier av Serie C 2022, den 30 september 2028 för aktier av Serie C 2023, den 30 september 2028 för aktier av Serie D 2023, respektive den 30 september 2029 för aktier av Serie C 2024.

With effect from and including 1 January 2027 as regards shares of Class C 2022, 1 January 2028 as regards shares of Class C 2023, 1 January 2028 as regards shares of Class D 2023 and 1 January 2029 as regards shares of Class C 2024, respectively, a resolution by the Board regarding redemption of shares may also encompass all outstanding shares in a Reclassifiable Share Class for which the condition for reclassification has not been fulfilled, in relation to the number of shares in the relevant Reclassifiable Share Class owned by the holder, or, to the extent that this is not possible, by lot. Such resolution by the Board shall be made no later than 30 June 2027 as regards shares of Class C 2022, 30 September 2028 as regards shares of Class C 2023, 30 September 2028 as regards shares of Class D 2023 and 30 September 2029 as regards shares of Class C 2024, respectively.

När beslut om inlösen fattas, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter ett beslut om inlösen av aktier ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering skett och inlösen antecknats i avstämningsregistret.

When a resolution regarding redemption of shares is passed, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated as restricted equity, provided that requisite funds are available. Immediately after a resolution regarding redemption of shares is passed, the Board shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket) for registration. The redemption is effectuated when it has been registered and the redemption been noted in the CSD register.

5 § Emissioner / Issuances

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av ett, flera eller samtliga aktieslag ska en gammal aktie ge företrädesrätt till ny aktie av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det totala antal aktier de förut äger i bolaget. I den mån detta inte kan ske vad avser viss aktie / vissa aktier, sker fördelning genom lottning.

Where the company resolves to issue new shares of one, several or all share classes by way of a cash issue or a set-off issue, one old share shall entitle the holder to preferential rights to one new share of the same class pro rata to the number of shares previously owned by the holder (primary preferential rights). Shares that are not subscribed for pursuant to primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential rights). Unless shares offered in such manner are sufficient for the subscription which takes place pursuant to subsidiary preferential rights, the shares shall be allotted among the subscribers pro rata to the total number of shares previously owned. Where this is not possible with respect to a particular share(s), shares shall be allotted through drawing of lots. Vad som sagts ovan ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt.

The provisions above shall not entail any restrictions on the possibility for the company to adopt a resolution regarding a cash issue or set-off issue without regard to shareholders' preferential rights.

Vad som föreskrivs ovan om aktieägares företrädesrätt ska äga motsvarande tillämpning vid emission av teckningsoptioner och konvertibler.

The provisions above regarding shareholders' preferential rights shall apply mutatis mutandis to an issue of warrants or an issue of convertible instruments.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra företrädesrätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

Upon an increase in the share capital by way of a bonus issue, new shares of each class shall be issued pro rata to the number of shares of the same class which are already in existence. In relation thereto, old shares of a particular class shall entitle the holder to preferential rights to new shares of the same class. The aforementioned shall not entail any restrictions on the possibility for the company to issue shares of a new class through a bonus issue, following any necessary amendments to the articles of association.

6 § Avstämningsbolag / Euroclear company

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

The company's shares shall be registered in a securities register in accordance with the Swedish Central Securities Depositories and Financial Instruments (Accounts) Act (SFS 1998:1479).

7 § Styrelse och revisorer / Board of directors and auditors

Styrelsen består av 3 – 10 ledamöter med högst 10 suppleanter. Den väljes årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits.

The Board of Directors consists of 3 – 10 members with a maximum of 10 deputies. It is elected annually at the annual general meeting for the time until next annual general meeting has been held.

Består styrelsen av en eller två ledamöter ska minst en suppleant väljas.

If the board consists of one or two members, at least one deputy member shall be elected.

1 – 2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter väljes på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess ordinarie bolagsstämma har hållits under fjärde räkenskapsåret efter valet.

1 – 2 auditors with or without deputy auditors are elected at the annual general meeting for the period until the annual general meeting held during the fourth financial year after the election.

8 § Kallelse till bolagsstämma / Notice of shareholders' meeting

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Samtidigt som kallelse sker ska bolaget genom annonsering i Svenska Dagbladet upplysa om att kallelse har skett.

Notices of shareholders' meetings shall be published in Post- och Inrikes Tidningar (the Swedish Official Gazette) and on the company's website. At the same time as notice is given, the company shall, through advertising in Svenska Dagbladet, announce that notice has been given.

9 § Anmälan om deltagande i bolagsstämma / Notice of participation in shareholders' meetings

En aktieägare som vill delta i en bolagsstämma ska anmäla detta till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte

vardagen före bolagsstämman. Om en aktieägare vill ha med sig biträden vid bolagsstämman ska antalet biträden (högst två) anges i anmälan.

A shareholder who wishes to participate in a shareholders' meeting must notify the company no later than on the day specified in the notice of the meeting. That day must not be a Sunday, other public holiday, Saturday, Midsummer's Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and shall not be earlier than the fifth weekday prior to the meeting. If a shareholder wishes to be joined by counsel at the shareholders' meeting the number of counsellors (which shall not be more than two) must be stated in the notice of participation.

10 § Bolagsstämma / Shareholders' meetings

Ordinarie bolagsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång. På ordinarie bolagsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två protokolljusterare
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut
 - a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer
8. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisorer samt eventuella revisorssuppleanter
10. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen
11. Vid bolagsstämma må envar röstberättigad rösta för fulla antalet av vederbörande företrädda aktier utan begränsning i röstetalet.

The annual general meeting is held annually within 6 months after the end of the financial year. At the Annual General Meeting, the following matters must be addressed:

1. *Election of a chairman of the meeting*
2. *Preparation and approval of the voting list*
3. *Approval of the agenda*
4. *Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting*
5. *Determination of whether the meeting was duly convened*
6. *Submission of the annual report and the auditors' report and, where applicable, the consolidated financial statements and the auditors' report for the group*
7. *Resolutions regarding*
 - a) *adoption of the income statement and balance sheet and, when applicable, the consolidated income statement and consolidated balance sheet*
 - b) *allocation of the company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet*
 - c) *discharge of the members of the board of directors and the managing director from liability*
8. *Determination of fees for members of the board of directors and auditors*
9. *Election of the members of the board of directors and, where applicable, auditors and deputy auditors*
10. *Other matters, which are set out in the Swedish Companies Act or the company's articles of association*
11. *At the Annual General Meeting, each person entitled to vote may vote for the full number of shares represented, without limitation in the number of votes.*

11 § Insamling av fullmakter och poströstning / Collecting of powers of attorneys and vote by post

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen.

The Board of Directors may collect powers of attorney in accordance with the procedures described in Chapter 7, Section 4, second paragraph of the Swedish Companies Act.

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

The Board of Directors may decide, prior to a general meeting, that the shareholders be permitted to exercise their voting rights by post prior to the general meeting.

12 § Utomståendes närvaro vid bolagsstämma / *Non-shareholders right to attend a general meeting*

Styrelsen får besluta att den som inte är aktieägare i bolaget ska, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid en bolagsstämma.

The Board of Directors may resolve that persons not being shareholders of the company shall be entitled, on the conditions stipulated by the Board of Directors, to attend or in any other manner follow the discussions at a general meeting.

13 § Räkenskapsår / *Financial year*

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår 1 januari – 31 december.

The company's financial year shall be the calendar year 1 January – 31 December.

Bilaga 2022/2027; villkor för omvandling av aktier av Serie C 2022 / Appendix 2022 / 2027; conditions for reclassification of shares of Class C 2022

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2022, enligt vad som anges nedan, framgår.

VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2022 set out below is disclosed.

Tio trettiofemte-delar (10/35) av aktierna av Serie C 2022 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2026 uppgår till 10,00 %. Tjugo trettiofemte-delar (20/35) av aktierna av Serie C 2022 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2026 uppgår till 15,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2022 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2026 är minst 20,00 %. Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2026 är mellan 10,00 % och 15,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2022 att ske på linjär basis mellan tio trettiofemte-delar (10/35) och tjugo trettiofemte-delar (20/35). Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2026 är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2022 att ske på linjär basis mellan tjugo trettiofemte-delar (20/35) och samtliga aktier av Serie C 2022. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

Ten thirty-fifths (10/35) of the shares of Class C 2022 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2022 – 31 December 2026 is 10.00%. Twenty thirty-fifths (20/35) of the shares of Class C 2022 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2022 – 31 December 2026 is 15.00%. All of the shares of Class C 2022 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2022 – 31 December 2026 is at least 20.00%. If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2022 – 31 December 2026 is between 10.00% and 15.00%, the shares of Class C 2022 will be reclassified on a linear basis as from ten thirty-fifths (10/35) to twenty thirty-fifths (20/35). If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2022 – 31 December 2026 is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class C 2022 will be reclassified on a linear basis as from twenty thirty-fifths (20/35) to all shares of Class C 2022. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.

Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas enligt följande, $(B/A)^{(1/n)}-1$, där (A) är substansvärdet per stamaktie i början av mätperioden, och (B) är substansvärdet per stamaktie i slutet av mätperioden, och (n) är mätperiodens längd i år. Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas justerat för utdelningar, andra värdeöverföringar till aktieägarna och återköp av egna aktier. Värdet på VNV Globals innehav ska vara baserat på substansvärdet i VNV Globals delårsrapporter för perioden januari – december 2021 (startvärdet) respektive januari – december 2026 (slutvärdet).

The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated using the formula; $(B/A)^{(1/n)}-1$ where (A) is the net asset value per ordinary share at the beginning of the measurement period, and (B) is the net asset value per ordinary share at the end of the measurement period, and (n) is the duration of the measurement period in years. The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated adjusted for dividends, other value transfers to shareholders and repurchases of shares. The value of VNV Global's assets shall be based on the net asset value statements in VNV Global's financial reports for the periods January – December 2021 (the start value) and January – December 2026 (the end value), respectively.

Bilaga 2023/2028 C: villkor för omvandling av aktier av Serie C 2023 / Appendix 2023 / 2028: conditions for reclassification of shares of Class C 2023

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2023, enligt vad som anges nedan, framgår.

VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2023 set out below is disclosed.

Tio fyrtiofemtedelar (10/45) av aktierna av Serie C 2023 ska omvandlas till stamaktier om den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägarna på VNV Global AB (publ):s stamaktie beräknade enligt nästföljande stycke ("**Prestationsvillkoret**") under perioden 1 april 2023 – 31 mars 2028 ("**Mätperioden**") uppgår till 15,00 %. Tjugo fyrtiofemtedelar (20/45) av aktierna av Serie C 2023 ska omvandlas till stamaktier om Prestationsvillkoret under Mätperioden uppgår till 20,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2023 ska omvandlas till stamaktier om Prestationsvillkoret under Mätperioden är minst 25,00 %. Om Prestationsvillkoret under Mätperioden är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2023 att ske på linjär basis mellan tio fyrtiofemtedelar (10/45) och tjugo fyrtiofemte-delar (20/45). Om Prestationsvillkoret under Mätperioden är mellan 20,00 % och 25,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2023 att ske på linjär basis mellan tjugo fyrtiofemtedelar (20/45) och samtliga aktier av Serie C 2023. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Ten forty-fifths (10/45) of the shares of Class C 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the average annual total shareholder return of the VNV Global AB (publ) ordinary share calculated in accordance with the subsequent paragraph (the "**Performance Condition**") during the period 1 April 2023 – 31 March 2028 (the "**Measurement Period**") is 15.00%. Twenty forty-fifths (20/45) of the shares of Class C 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the Performance Condition per share during the Measurement Period is 20.00%. All of the shares of Class C 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the Performance Condition during the Measurement Period is at least 25.00%. If the Performance Condition during the Measurement Period is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class C 2023 will be reclassified on a linear basis as from ten forty-fifths (10/45) to twenty forty-fifths (20/45). If the Performance Condition during the Measurement Period is between 20.00% and 25.00%, the shares of Class C 2023 will be reclassified on a linear basis as from twenty forty-fifths (20/45) to all shares of Class C 2023. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägarna på VNV Global AB (publ):s stamaktie ska beräknas genom att slutvärdet för VNV Global AB (publ):s stamaktie den 31 mars 2028 delas med startvärdet för VNV Global AB (publ):s stamaktie den 1 april 2023, justerat på basis av att aktieägaren har återinvesterat samtliga erhållna medel från kontantutdelningar, sakutdelningar och obligatoriska inlösenprogram i VNV Global AB (publ), före skatt, på den första respektive handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie, och den resulterade totala avkastningen omräknas sedan som ett årligt mått, samt korrigerat för utspädning från eventuella nyemissioner under perioden 1 april 2023 till 31 mars 2028. Startvärdet ska baseras på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktien under perioden januari – mars 2023 och slutvärdet på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktierna under perioden januari – mars 2028.

Average annual total shareholder return of the VNV Global AB (publ) ordinary share shall be calculated by dividing the end value for VNV Global AB (publ) shares on 31 March 2028 with the start value for VNV Global AB (publ) ordinary shares on 1 April 2023, adjusted on the basis of the shareholder reinvesting all cash dividends, dividends in kind, and mandatory share redemption proceeds into the VNV Global AB (publ) share, before tax, on each respective ex-dividend date and the resulting total return is then recalculated as an annual rate and corrected for dilutive effects of any share issues. The start value shall be based on the average closing price for the ordinary share during the period January-March 2023 and the end value shall be based on the average closing price for ordinary shares during the period January-March 2028.

Bilaga 2023/2028 D: villkor för omvandling av aktier av Serie D 2023 / Appendix 2023 / 2028: conditions for reclassification of shares of Class D 2023

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie D 2023, enligt vad som anges nedan, framgår.

VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class D 2023 set out below is disclosed.

Tio fyrtiofemtedelar (10/45) av aktierna av Serie D 2023 ska omvandlas till stamaktier om den årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde per aktie beräknat i enlighet med nästföljande två stycken ("**Prestationsvillkoret**") under perioden 1 april 2023 – 31 mars 2028 ("**Mätperioden**") uppgår till 15,00 %. Tjugo fyrtiofemtedelar (20/45) av aktierna av Serie D 2023 ska omvandlas till stamaktier om Prestationsvillkoret under Mätperioden uppgår till 20,00 %. Samtliga aktier av Serie D 2023 ska omvandlas till stamaktier om Prestationsvillkoret under Mätperioden är minst 25,00 %. Om Prestationsvillkoret under Mätperioden är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie D 2023 att ske på linjär basis mellan tio fyrtiofemtedelar (10/45) och tjugo fyrtiofemte-delar (20/45). Om Prestationsvillkoret under Mätperioden är mellan 20,00 % och 25,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie D 2023 att ske på linjär basis mellan tjugo fyrtiofemtedelar (20/45) och samtliga aktier av Serie D 2023. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Ten forty-fifths (10/45) of the shares of Class D 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share calculated in accordance with the subsequent two paragraphs (the "**Performance Condition**") during the period 1 April 2023 – 31 March 2028 (the "**Measurement Period**") is 15.00%. Twenty forty-fifths (20/45) of the shares of Class D 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the Performance Condition per share during the Measurement Period is 20.00%. All of the shares of Class D 2023 shall be reclassified to ordinary shares if the Performance Condition during the Measurement Period is at least 25.00%. If the Performance Condition during the Measurement Period is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class D 2023 will be reclassified on a linear basis as from ten forty-fifths (10/45) to twenty forty-fifths (20/45). If the Performance Condition during the Measurement Period is between 20.00% and 25.00%, the shares of Class D 2023 will be reclassified on a linear basis as from twenty forty-fifths (20/45) to all shares of Class D 2023. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas enligt följande formel; $(B/A)^{(1/n)}-1$, där (A) är substansvärdet per stamaktie i början av mätperioden, och (B) är substansvärdet per stamaktie i slutet av mätperioden, och (n) är mätperiodens längd i år. Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas justerat för utdelningar, andra värdeöverföringar till aktieägarna, återköp av egna aktier, samt utspädningseffekter av nyemissioner. Värdet på VNV Globals innehav ska vara baserat på substansvärdet i VNV Globals delårsrapporter för perioden januari – mars 2023 (startvärdet) respektive januari – mars 2028 (slutvärdet).

The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated using the formula; $(B/A)^{(1/n)}-1$ where (A) is the net asset value per ordinary share at the beginning of the measurement period, and (B) is the net asset value per ordinary share at the end of the measurement period, and (n) is the duration of the measurement period in years. The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated adjusted for dividends, other value transfers to shareholders, repurchases of shares and the dilutive effects of share issues. The value of VNV Global's assets shall be based on the net asset value statements in VNV Global's financial reports for the periods January – March 2023 (the start value) and January – March 2028 (the end value), respectively.

Om förhållandet mellan (a) den senast noterade stängningskursen för VNV Global AB (publ):s stamaktie per den sista handelsdagen i mars 2028 och (b) substansvärdet per VNV Global AB (publ) stamaktie per den sista handelsdagen i mars 2028 ("**Slutlig substansvärdekvot**") är mindre än 0,32 ("**Bassubstansvärdekvot**"), skall Prestationsvillkoret multipliceras med kvoten av (a) Slutlig substansvärdekvot delat med (b) Bassubstansvärdekvot ("**Marknadskoefficienten**"). Om Slutlig substansvärdekvot är större än eller lika med 0,32 skall Marknadskoefficienten vara ett (1,0).
In the event the quotient of (a) the quoted closing price per VNV Global AB (publ) ordinary share on the last trading day of March 2028, divided by (b) the Net Asset Value per share, both expressed in

USD as of 31 March 2028 (the "**Final NAV Ratio**"), is less than 0.32 (the "**Base NAV Ratio**"), the Performance Condition shall be multiplied by the quotient of (a) the Final NAV Ratio divided by (b) the Base NAV Ratio (the "**Market Coefficient**"). In the event that the Final Nav Ratio is equal to or greater than 0.32, the Market Coefficient shall be unity (1.0).

Bilaga 2024/2029 C: villkor för omvandling av aktier av Serie C 2024 / Appendix 2024 / 2029: conditions for reclassification of shares of Class C 2024

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2024, enligt vad som anges nedan, framgår.

VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2024 set out below is disclosed.

Två tiondelar (2/10) av aktierna av Serie C 2024 ska omvandlas till stamaktier om den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägarna på VNV Global AB (publ):s stamaktie beräknade enligt nästföljande stycke ("**Prestationsvillkoret**") under perioden 1 april 2024 – 31 mars 2029 ("**Mätperioden**") uppgår till 10,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2024 ska omvandlas till stamaktier om Prestationsvillkoret under Mätperioden är minst 25,00 %. Om Prestationsvillkoret under Mätperioden är mellan 10,00 % och 25,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2024 att ske på linjär basis mellan två tiondelar (2/10) och samtliga aktier av Serie C 2024. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Two tenths (2/10) of the shares of Class C 2024 shall be reclassified to ordinary shares if the average annual total shareholder return of the VNV Global AB (publ) ordinary share calculated in accordance with the subsequent paragraph (the "**Performance Condition**") during the period 1 April 2024 – 31 March 2029 (the "**Measurement Period**") is 10.00%. All of the shares of Class C 2024 shall be reclassified to ordinary shares if the Performance Condition during the Measurement Period is at least 25.00%. If the Performance Condition during the Measurement Period is between 10.00% and 25.00%, the shares of Class C 2024 will be reclassified on a linear basis as from two tenths (2/10) to all shares of Class C 2024. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägarna på VNV Global AB (publ):s stamaktie ska beräknas genom att slutvärdet för VNV Global AB (publ):s stamaktie den 31 mars 2029 delas med startvärdet för VNV Global AB (publ):s stamaktie den 1 april 2024, justerat på basis av att aktieägaren har återinvesterat samtliga erhållna medel från kontantutdelningar, sakutdelningar och obligatoriska inlösenprogram i VNV Global AB (publ), före skatt, på den första respektive handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie, och den resulterade totala avkastningen omräknas sedan som ett årligt mått, samt korrigerat för utspädning från eventuella nyemissioner under perioden 1 april 2024 till 31 mars 2029. Startvärdet ska baseras på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktien under perioden februari – mars 2024 och slutvärdet på den genomsnittliga stängningskursen för stamaktierna under perioden februari – mars 2029.

Average annual total shareholder return of the VNV Global AB (publ) ordinary share shall be calculated by dividing the end value for VNV Global AB (publ) shares on 31 March 2029 with the start value for VNV Global AB (publ) ordinary shares on 1 April 2024, adjusted on the basis of the shareholder reinvesting all cash dividends, dividends in kind, and mandatory share redemption proceeds into the VNV Global AB (publ) share, before tax, on each respective ex-dividend date and the resulting total return is then recalculated as an annual rate and corrected for dilutive effects of any share issues during the period 1 April 2024 to 31 March 2029. The start value shall be based on the average closing price for the ordinary share during the period February-March 2024 and the end value shall be based on the average closing price for ordinary shares during the period February-March 2029.

Ersättningsrapport 2023 för VNV Global AB (publ)

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för VNV Global AB (publ) ("**Bolaget**") ("**Riktlinjerna**") tillämpades under år 2023. Ersättningsriktlinjerna antogs vid årsstämma i VNV Global Ltd 2020 och ratificerades sedermera vid en extra bolagsstämma i Bolaget den 23 juni 2020 i samband med redomiciliering av koncernen från Bermuda till Sverige. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* (numera under Aktiemarknadens Självregleringskommittés (ASK) förvaltning).

Siffrorna som presenteras i denna rapport representerar all ersättning som betalats ut eller annars är hänförlig till räkenskapsåret 2023 oavsett periodisering i Bolagets bokföring. Siffrorna kan därför avvika från de som presenteras i Bolagets årsredovisning för 2023 ("**årsredovisningen för 2023**"). Information som krävs enligt 5 kap 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) återfinns i not 19 på sidorna 40-42 i Årsredovisningen för 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 beskrivs i Bolagets bolagsstyrningsrapport, som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://sv.vnv.global/investor-relations/corporate-governance/>.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 19 på sidan 41 i årsredovisningen för 2023. Utöver styrelsearvoden beslutade av årsstämman 2023 har två styrelseledamöter (Josh Blachman och Keith Richman) under 2023 erhållit ersättning för konsulttjänster utöver deras arbete som styrelseledamöter enligt särskilt avtal. Bruttokostnaden per avtal uppgår till 0,1 miljoner USD. Se not 20 på sid 42 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar **Bolagets** övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3-4 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Årsstämman får oavsett Riktlinjerna besluta om aktie- eller aktiekursbaserad ersättning såväl som andra former av ersättning utan begränsning.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna återfinns på Bolagets hemsida <https://sv.vnv.global/investor-relations/general-meetings/>

Bolaget har under 2023 följt ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://sv.vnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1.1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TUSD)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad****	Sammanlagd ersättning	Andel fast och rörlig ersättning*****
	Grundlön*	Annan ersättning	Ettårs rörlig**	Flerårs rörlig***			
Per Brilioth (CEO)	509	10	1 023	140	98	1 780	35/100
Totalt	509	10	1 023	140	98	1 780	35/100

* Inklusive lagstadgad semesterlön.

** Rörlig ersättning för 2023 om 1 023 tusen USD beslutades och betalades ut i mars 2023. Denna rörliga ersättning är relaterad till 2023 års kostnad för LTIP 2018.

*** Hela beloppet är hänförligt till det subventionerade teckningspriset för teckning av incitamentsaktier inom ramen för LTIP C 2023 och LTIP D 2023.

**** Verkställande direktören har en premiebaserad tjänstepension enligt koncernens pensionspolicy. Koncernen har inga ytterligare skyldigheter sedan premierna betalats. Premierna bokförs som pensionsförmån över resultaträkningen för det år då de förfaller. Pensionen är inte kopplad till verkställande direktörens anställning och baseras på verkställande direktörens grundlön.

***** Pensionskostnaden, som i sin helhet är hänförlig till grundlönen och är premiebestämd har i sin helhet räknats som fast ersättning.

Tabell 1.2 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TUSD)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad****	Sammanlagd ersättning	Andel fast och rörlig ersättning*****
	Grundlön*	Annan ersättning	Ettårs rörlig**	Flerårs rörlig***			
Per Brilioth (CEO)	502	15	512	10	101	1 140	54/100
Totalt	502	15	512	10	101	1 140	54/100

* Inklusive lagstadgad semesterlön.

** Rörlig ersättning för 2022 om 512 tusen USD beslutades och betalades ut i mars 2023. Den rörliga ersättningen för år 2021 om 320 tusen USD betalades ut under 2022.

*** Hela beloppet är hänförligt till det subventionerade teckningspriset för teckning av incitamentsaktier inom ramen för LTIP 2022 (10 tusen USD).

**** Verkställande direktören har en premiebaserad tjänstepension enligt koncernens pensionspolicy. Koncernen har inga ytterligare skyldigheter sedan premierna betalats. Premierna bokförs som pensionsförmån över resultaträkningen för det år då de förfaller. Pensionen är inte kopplad till verkställande direktörens anställning och baseras på verkställande direktörens grundlön.

***** Pensionskostnaden, som i sin helhet är hänförlig till grundlönen och är premiebestämd har i sin helhet räknats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Under 2023 lanserades två separata nya incitamentsprogram för ledning och nyckelpersoner, Serie C 2023 och Serie D 2023, som ersättning för incitamentsprogram 2019–2022. Programmen 2019–2022 avbröts med undantag för några intjänade aktier i program 2022. Programmen C 2023 och D 2023 innehåller en femårig prestationsperiod (4/2023 till 3/2028).

Incitamentsprogrammet C 2023 knyter belöningen till utvecklingen av Bolagets aktiekurs och incitamentsprogrammet D 2023 knyter belöningen till utvecklingen av Bolagets nettotillgångsvärde. Vissa eller alla incitamentsaktier kommer att lösas in eller omklassificeras till stamaktier. Om prestationsvillkoren inte uppfylls kommer incitamentsaktierna att lösas in till nominellt värde och makuleras.

Deltagarna kommer att kompenseras för utdelning och andra värdeöverföringar till aktieägarna under programmets löptid. Deltagarna har också rätt att rösta för sina aktier i serie C 2023 och D 2023 under mätperioden. Om en deltagare upphör att vara anställd under intjänandeperioden kommer aktierna att lösas in, utom under begränsade omständigheter som godkänts av styrelsen från fall till fall. Det verkliga värdet på incitamentsaktierna i serie C 2023 och D 2023 fastställdes enligt Monte Carlo-värderingsmetoden på basis av marknadspriset för Bolagets aktier på tilldelningsdagen samt marknadsförhållandena som då rådde.

Bolaget kompenserade för den skatteeffekt som uppstod av det faktum att teckningskursen låg under det verkliga marknadsvärdet. Kostnaden för denna kompensation, exklusive sociala avgifter, periodiseras över fem år och uppgick till 0,3 miljon USD för LTIP C 2023 och 0,1 miljon USD för LTIP D 2023.

Inlösta och makulerade planaktier

Under november 2023 har 2 008 545 incitamentsaktier av Serie C 2019, 502 138 incitamentsaktier av Serie C 2020, 560 000 incitamentsaktier av Serie C 2021 och 1 078 001 aktier i Serie C 2022 lösts in och makulerats enligt villkoren för respektive incitamentsprogram.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Huvudsakliga villkor för incitamentsprogrammen					Information avseende aktuellt år					
Program	Mätperiod	Tilldelningsdag	Intjänandetag		Ingående balans		Under året		Utgående balans	
					Incitamentsaktier (högsta möjliga utfall) vid årets ingång	Tilldelade (högsta möjliga utfall)	Intjänade (Utfall av prestationskriterier)	Förfallna/inlösta	Incitamentsaktier som är föremål för prestationskriterier	Tilldelade och ej intjänade vid årets utgång
Per Brilioth (VD)	LTIP 2019	Jan 2019-dec 2023	23 aug 2019	Dag för offentliggörande av Q1 '24	940 940	–	–	-940 940	–	–
	LTIP 2020	Jan 2020-dec 2024	10 jun 2020	Dag för offentliggörande av Q1 '25	235 235	–	–	-235 235	–	–
	LTIP 2021	Jan 2021-dec 2025	4 maj 2021	Dag för offentliggörande av Q1 '26	262 500	–	–	-262 500	–	–
	LTIP 2022	Jan 2022-dec 2026	12 maj 2022	Dag för offentliggörande av Q1 '27	262 500	–	–	-262 500	–	–
	LTIP 2023-C	Apr 2023-mar 2027	26 okt 2023	Dag för offentliggörande av Q1 '28	–	625 000	–	–	–	625 000
	LTIP 2023-D	Apr 2023-mar 2027	26 okt 2023	Dag för offentliggörande av Q1 '28	–	625 000	–	–	–	625 000
								Totalt	0	1 250 000

Värdet av incitamentsaktierna i Serie C 2019, C 2020, C 2021, C 2022, C 2023 och D 2023 utgivna enligt LTIP 2019, LTIP 2020, LTIP 2021, LTIP 2022 resp. LTIP 2023 baseras på marknadsvärdet av Bolagets stamaktier och rådande marknadsförhållanden med stöd av en s.k. Monte Carlo värderingsmetod.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för Bolagets långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram hänförliga till substansvärdet per aktie och totalavkastning per aktie under respektive programs löptid, justerat för marknadsförhållanden, vilket motsvarar värdeskapandet under samma period.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 3 – Förändring av ersättning och Bolagets utveckling under det senast rapporterade räkenskapsåret (TUSD)*

	2023	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	2 399	1 068	2 596	1 263
Ersättning till verkställande direktören, förändring	125%	-59%	106%	-93%
Aktiekursutveckling	-19,2%	-75,2%	-10,5%	92,8%
Utveckling av substansvärde per aktie	3,8%	-55,9%	6,3%	22,2%
Utveckling av nettoresultat	-3%	-1 227%	-69,2%	26,4%
Genomsnittlig ersättning på koncernnivå**	581	325	578	365
Genomsnittlig ersättning på koncernnivå, förändring	79%	-44%	58%	-47%

* Siffror i denna tabell 3 motsvarar Bolagets årsredovisning för respektive år och procentsatser motsvarar årliga förändringar.

** Exklusive verkställande direktören, på motsvarande heltidsbasis.

April 2024

Styrelsen för VNV Global AB (publ)

Remuneration Report 2023 of VNV Global AB (publ)

Introduction

This remuneration report provides an outline of how VNV Global AB (publ)'s (the “**Company**”) guidelines for executive remuneration (the “**Remuneration Guidelines**”) have been implemented with respect to the financial year 2023. The Remuneration Guidelines were adopted by the annual general meeting of VNV Global Ltd. in 2020 and subsequently ratified by an extraordinary general meeting of the Company held on 23 June 2020 following the re-domestication of the group from Bermuda to Sweden. The report also provides details on the remuneration of the Company's CEO. In addition, the report contains a summary of the Company's outstanding share and share-price related incentive programs. The report has been prepared in compliance with Chapter 8, Sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act (2005:551), the Swedish Corporate Governance Code and the Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programs issued by the Swedish Corporate Governance Board (now managed by The Stock Market Self-Regulation Committee (ASK)).

Numbers presented in this report relate to all compensation paid out in or otherwise related to the financial year 2023, irrespective of accrual for accounting purposes. For this reason, numbers may vary from those presented in the Company's Annual Report 2023 (the “**Annual Report 2023**”). Information required by Chapter 5, Sections 40-44 of the Annual Accounts Act (1995:1554) is available in note 19 on pp. 40-42 in the Annual Report 2023.

Information on the work of the remuneration committee in 2023 is set out in the Company's Corporate Governance Report, which is available on the Company's website <https://vnv.global/investor-relations/corporate-governance/>.

Remuneration of the Board of Directors is not covered by this report. Such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note 19 on p. 41 of the Annual Report 2023. However, in addition to the Board fees as resolved by the 2023 AGM, two Directors (Josh Blachman and Keith Richman) have during 2023 received remuneration for consultancy services outside the scope of their duties as Directors in the Company under separate contracts. The gross annual cost per contract is USD 0,1 mln. See note 20 on p. 42 of the Annual Report 2023.

Key Developments 2023

The CEO summarizes the Company's overall performance in his statement on pages 3-4 in the Annual Report 2023.

The Company's Remuneration Guidelines: Scope, purpose and deviations

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is the Company's ability to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the Company offers competitive remuneration. The Remuneration Guidelines enable the Company to offer executives a competitive total remuneration. Under the Remuneration Guidelines, executive remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the general meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on share or share price-related remuneration as well as other forms of remuneration without limitation.

The variable cash remuneration shall be linked to financial or non- financial criteria. They may be individualized, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed to contribute to the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy or promote the executive's long-term development. The Remuneration Guidelines can be found on the Company's website <https://vnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

During 2023, the Company has complied with the Remuneration Guidelines. No deviations from the Remuneration Guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation

of the Remuneration Guidelines have been made. No remuneration has been reclaimed. The auditor's report regarding the Company's compliance with the Remuneration Guidelines is available on <https://vnnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

In addition to remuneration covered by the Remuneration Guidelines, the Company has implemented a number of long-term share-related incentive plans, as resolved on by successive annual general meetings of VNV Global Ltd. and, following the re-domestication of the group from Bermuda to Sweden, general meetings of the Company.

Table 1.1 – Total remuneration of the CEO in 2023 (USD thousands)

Name of Director/CEO (Position)	Fixed remuneration		Variable remuneration		Pension Expense****	Total Remuneration	Proportion of fixed and variable remuneration*****
	Base Salary*	Other Benefits	One-year variable**	Multi-year variable***			
Per Brilioth (CEO)	509	10	1,023	140	98	1,780	35/100
Total	509	10	1,023	140	98	1,780	35/100

* Includes statutory holiday pay.

** Variable remuneration for 2023 of USD 1,023 thousand was allocated and paid out in March 2023. This variable remuneration is related to 2023 years' costs of LTIP 2018.

*** The full amount is attributable to the subsidized subscription price payable by the incentive program participants for the incentive shares under LTIP C 2023 and LTIP D 2023.

**** The managing director has a defined contribution pension plan, according to the Group's pension policy which is based on Swedish ITP-standards. The Group has no further obligations once the contributions have been paid. The contributions are recognized as employee benefit pension expense in profit or loss when they are due. The pension is not tied to the managing director's employment and is based on the managing director's base salary.

***** Pension expense, which in its entirety relates to Base salary and is premium defined, has been counted entirely as fixed remuneration.

Table 1.2 – Total remuneration of the CEO in 2022 (USD thousands)

Name of Director/CEO (Position)	Fixed remuneration		Variable remuneration		Pension Expense****	Total Remuneration	Proportion of fixed and variable remuneration*****
	Base Salary*	Other Benefits	One-year variable**	Multi-year variable***			
Per Brilioth (CEO)	502	15	512	10	101	1,140	54/100
Total	502	15	512	10	101	1,140	54/100

* Includes statutory holiday pay.

** Variable remuneration for 2022 of USD 512 thousand was allocated and paid out in March 2023. In addition, the variable remuneration for 2021 of USD 320 thousand was paid out in 2022.

*** The full amount is attributable to the subsidized subscription price payable by the incentive program participants for the incentive shares under LTIP 2022 (USD 10 thousand).

**** The managing director has a defined contribution pension plan, according to the Group's pension policy which is based on Swedish ITP-standards. The Group has no further obligations once the contributions have been paid. The contributions are recognized as employee benefit pension expense in profit or loss when they are due. The pension is not tied to the managing director's employment and is based on the managing director's base salary.

***** Pension expense, which in its entirety relates to Base salary and is premium defined, has been counted entirely as fixed remuneration.

Share-based remuneration

In 2023, two separate new incentive programs for management and key personnel, Series C 2023 and Series D 2023, were launched to replace the incentive programs 2019 to 2022. The 2019 to 2022 programs were cancelled, with the exception of some vested shares in the 2022 program. The C 2023 and D 2023 programs contain a five-year performance period (4/2023 to 3/2028).

The incentive program C 2023 ties rewards to performance of the Company share price and the incentive program D 2023 ties rewards to performance of the Company's net asset value.

Some or all of the incentive shares will be redeemed or reclassified as ordinary common shares. If the performance conditions are not fulfilled, then the incentive shares will be redeemed at nominal value and cancelled.

The participants will be compensated for dividends and other value transfers to the shareholders during the term of the program. The participants are also entitled to vote for their shares of Series C 2023 and D 2023 during the measurement period. If a participant ceases to be employed by the Group within this period, the plan shares will be redeemed, unless otherwise resolved by the Board on a case-by-case basis. The fair value of the shares of Series C 2023 and D 2023 on the grant date was calculated on the

basis of the market price of the Company's shares on the grant date and prevailing market conditions by using a Monte Carlo Valuation Method.

The Company has compensated participants for the tax impact arising from the fact that the subscription price was below fair market value. The cost of this subsidy, social fees excluded, is distributed over five years and amounted to USD 0.3 mln for LTIP C 2023 and USD 0.1 mln for LTIP D 2023.

Redeemed and Canceled Plan Shares

During November 2023, 2,008,545 incentive shares of Series C 2019, 502,138 incentive shares of Series C 2020, 560,000 incentive shares of Series C 2021 and 1,078,001 incentive shares of Series C 2022 have been redeemed and canceled under the terms of the respective program.

Table 2 – Share award plans (CEO)

	The main conditions of the share award plans				Information regarding the reported financial year					
	Name of Plan	Per- formance Period	Award Date	Vesting Date	Opening balance	During the year			Closing balance	
					Share awards (potential max out- come) held at beginning of year	Awarded (potential max outcome)	Vested (outcome of perform-ance conditions)	Lapsed/ forfeited	Share awards subject to performance condition	Awarded and unvested at year-end
	LTIP 2019	Jan 2019- Dec 2023	23 Aug 2019	Date of release of Q1 '24	940,940	-	-	- 940,940	-	-
	LTIP 2020	Jan 2020- Dec 2024	10 Jun 2020	Date of release of Q1 '25	235,235	-	-	-235,235	-	-
Per Brillioth (CEO)	LTIP 2021	Jan 2021- Dec 2025	4 May 2021	Date of release of Q1 '26	262,500	-	-	-262,500	-	-
	LTIP 2022	Jan 2022- Dec 2026	12 May 2022	Date of release of Q1 '27	262,500	-	-	-262,500	-	-
	LTIP 2023-C	Apr 2023- Mar 2027	26 Oct 2023	Date of release of Q1 '28	-	625,000	-	-	-	625,000
	LTIP 2023-D	Apr 2023- Mar 2027	26 Oct 2023	Date of release of Q1 '28	-	625,000	-	-	-	625,000
								TOTAL	0	1,250,000

The value of shares of Series C 2019, C 2020, C 2021, C 2022, C 2023 and D 2023 issued under LTIP 2019, LTIP 2020, LTIP 2021, LTIP 2022 and LTIP 2023 respectively, is calculated on the basis of the market price of the Company's common shares and prevailing market conditions on the grant date by using a Monte Carlo valuation method.

Application of performance criteria

The performance criteria applied to the Company's long-term share-based incentive programs are related to the increase in NAV and the total return per share over the life of the respective programs, adjusted for market conditions, which correlates to the value created over the same period.

Comparative information on the change of remuneration and Company performance

Table 3 – Change of remuneration and Company performance over the last reported financial year*(USD thousands)

	2023	2022	2021	2020
CEO Remuneration	2,399	1,068	2,596	1,263
CEO Remuneration, change	125%	-59%	106%	-93%
Share price development	-19,2%	-75,2%	-10,5%	92,8%
NAV per share development	3,8%	-55,9%	6,3%	22,2%
Net result development	-3%	-1227%	-69,2%	26,4%
Average group-wide employee remuneration**	581	325	578	365
Average group-wide employee remuneration, change	79%	-44%	58%	-47%

* Numbers presented in this Table 3 correspond to the Company's annual report for the respective year and percentages represent year-on-year changes.
 ** Excluding CEO, on a full-time equivalent basis

April 2024

The Board of Directors of VNV Global AB (publ)

N.B. The English text is an in-house translation.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

The Board of Directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act

Bolagets ekonomiska ställning

The financial position of the company

Bolagets ekonomiska ställning per den 31 december 2023 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder. Förslaget till förvärv av egna aktier innebär att styrelsen bemyndigas att förvärva högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier, vid var tid, inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Utrymmet för förvärv av egna aktier begränsas av tillgängligt fritt eget kapital enligt fastställd årsredovisning 2023.

The financial position of the company, as of 31 December 2023, is presented in the annual report for the financial year 2023. Furthermore, the principles applied for valuation of assets, provisions and debt are presented in the annual report. The proposal regarding acquisition of own shares entails that shares may be acquired to the extent that the company's holding of its own shares, on any occasion, does not exceed ten (10) per cent of the company's total shares. The potential to acquire own shares is limited by available unrestricted equity in accordance with the approved annual report 2023.

Förvärvsbemyndigandets försvarlighet

The rationale of the authorisation to acquire own shares

Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att det föreslagna förvärvsbemyndigandet är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital liksom på bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

With reference to the above and to other information that has come to the board of directors' knowledge, it is the opinion of the board of directors that the proposed authorisation to acquire own shares is justifiable with reference to the demands that the nature, scope and risks of the company's operations place on the size of the company's equity and the company's consolidation needs, liquidity and overall position.

Stockholm i april 2024
Stockholm, April 2024
VNV Global AB (publ)
Styrelsen
The Board of Directors